

도시과학대학

도시환경공학부

건설환경공학전공
환경공학전공



환경공학은 산업·도시·에너지 시스템에서 발생하는 오염과 자원 소모를 과학적·공학적으로 분석하고, 이를 제어·저감·관리하는 기술을 다루는 응용 공학 분야이다. 환경공학전공에서는 수질·대기·토양·폐기물 등 환경 매체별 오염물질의 거동과 처리 원리를 기반으로, 하·폐수 처리, 대기오염 제어, 폐기물 및 자원순환 공정, 환경화학 및 반응공정, 환경모델링과 데이터 기반 환경관리 등을 중심으로 교육하고 연구한다.

또한 기후변화 대응, 탄소중립 이행, 미량오염물질 및 신종오염물질 관리, 환경 리스크 평가와 규제 대응 등 최근 환경 정책과 산업 현장에서 요구되는 기술적 과제를 다루며, 실험·모델링·현장 적용을 연계한 문제 해결 역량을 함양하는 것을 목표로 한다. 이를 통해 환경공학전공은 환경 인프라의 안정적 운영과 환경 리스크 저감을 통해 사회·산업 시스템의 지속가능성을 기술적으로 뒷받침할 수 있는 전문 인력을 양성하고자 한다.

도시환경공학부 | 건설환경공학전공



- 합리적 교과과정 구성을 통한 전문 지식 학습과 창의성 개발
- 교육방법 선진화를 통한 실무적응능력 및 다학제적 융합능력 개발
- 정보화 시대를 주도하고 국제화를 지향하는 공학인 양성



트랙	주임교수	소개
구조 및 지반	허종완	인프라 시설물의 구조적 안정성, 지반의 안정성, 지진 안정성에 대한 역학적 지식을 함양하고, 시설물 설계기법 습득
수공 및 상하수도	안정규	기후변화에 대응하기 위해 통합 물 관리 체계를 구축하고, 다양한 재난을 방지하기 위한 수공학, 상하수도공학 등의 지식 습득
측량/교통/CM	최병길	건설사업의 기획 및 계획에 필요한 교통 수요예측, 경제성 분석 기법 등을 습득하며, 시공의 시작인 다양한 측량기법을 배움

진로

- 구조 및 지반 : 종합 건설회사, 구조·지반 전문 엔지니어링 회사, 교량·터널·지반 설계사무소, 안전진단·유지관리 전문회사
- 수공 및 상·하수도 : 종합 엔지니어링 회사, 수자원·상하수도 전문 엔지니어링 회사, 수자원·환경 공기업, 환경·수처리 플랜트 기업
- 측량·교통·CM : 측량·공간정보 전문회사, 교통계획·교통엔지니어링 회사 건설사업관리(CM)·PM 전문회사, 도시·인프라 컨설팅 회사



자격증

- 구조 및 지반 : 토목기사, 건설재료시험기사, 콘크리트기사
- 수공 및 상하수도 : 토목기사, 수질환경기사
- 측량/교통/CM : 토목기사, 측량기사, 교통기사

비교과 활동

- 공통 : 건설환경공학전공 학술대회, 구조물경진대회, 현장견학

트랙
 교과목


구조 및 지반

수공 및 상하수도

측량/교통/CM

1학년

공통	건설환경공학개론, 자기설계세미나 I, II		
필수	엔지니어링소프트웨어, 컴퓨터프로그래밍		

2학년

공통	확률및통계, 고급미분방정식		
필수	정역학및연습 토질역학 I	수리학 II 수리실험	측량학 I 도시지공학실무 II
선택	재료역학	수리학 I	도시지공학실무 I 측량학 II, 교통공학

3학년

필수	철근콘크리트및설계 I 구조역학 I, 토질실험 구조역학 II, 구조실험	수문학	
선택	토질역학 II 스마트건설시공학 강구조공학, 기초공학 철근콘크리트및설계 II	상수도시스템 환경수리학	스마트공간정보시스템 건설데이터애널리틱스 첨단교통수요계획

4학년

공통	공학윤리, 캡스ตัน디자인		
필수		환경실험	
선택	교량공학, PSC구조설계 스마트구조해석, 도로공학	Hydroinformatics 도시물관리, IT하천공학 친수해안공학	지능형도로계획및설계 건설공정관리학

석사, 박사

대학원	일반대학원, 공학대학원	일반대학원, 공학대학원	일반대학원, 공학대학원
전공명	건설환경공학과 건설환경공학전공	건설환경공학과 건설환경공학전공	건설환경공학과 건설환경공학전공

취업기업

동문선배 취업기업

(☎)도화종합기술공사, (☎)이산, (☎)GS건설, KCC건설, LH공사, sk건설, 롯데건설, 벽산엔지니어링, (☎)유신, (☎)두산건설, 한국도로공사, 삼성물산, 포스코건설, 한국수자원공사, (☎)DL이엔씨 등

도시환경공학부 | 환경공학전공



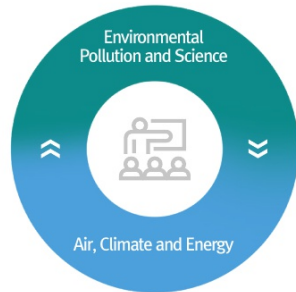
기초적이며 필수적인 환경공학 핵심이론 학습을 기반으로 실생활 및 산업현장에서 적용가능한 공학적 기술을 배움으로써, 지역적·국가적 뿐만 아니라 범지구적인 환경 이슈를 창의적으로 해결하기 위한 미래 인재 양성



트랙	주임교수	소개
Environmental Pollution and Science	이희관 이도균 변규현	환경에서 일어나는 전반적인 오염에 대해 학습하며 특히, 대기, 수질, 토양 내 발생오염원 파악 및 오염물질의 거동 및 이동 매커니즘에 대한 공학적 이해 및 기술적 적용에 관한 교육
Air, Climate and Energy	김철용 이준석	지구온난화로 인한 기후변화 가속화로 발생하는 대기 관련 환경문제 이해 및 친환경적인 신재생에너지의 이해 및 최신기술에 대한 교육

진로

- Environmental Pollution and Science
 - 건설/설계엔지니어링 기업, 공무원/공기업, 환경영향평가기업, 연구직, 환경설비/장치제조업체, 환경컨설팅
- Air, Climate and Energy
 - 건설/설계엔지니어링 기업, 공무원/공기업, 환경영향평가기업, 연구직, 환경설비/장치제조업체, 환경컨설팅



자격증

- Environmental Pollution and Science
 - 수질관리기사, 수질환경기사/산업기사, 폐기물처리기사, 폐기물처리기사/산업기사, 소음진동기사, 소음진동기사/산업기사, 토양환경기사, 토양환경기사, 자연환경관리기사, 자연생태복원기사/산업기사
- Air, Climate and Energy : 대기관리기사, 대기환경기사/산업기사, 온실가스관리기사/산업기사

비교과 활동

- Environmental Pollution and Science : 물산업 Project Manager 양성과정, 글로벌 물 환경포럼, 국제 물산업 박람회, 생활/음식물 쓰레기 줄이기 공모전, 순환자원정보 센터 활성화 아이디어 공모전
- Air, Climate and Energy : 국제환경전문가 양성과정, 대한민국 탄소포럼, 수도권 대기환경청 기자단, 온실가스관리 전문인력 양성과정, 폐자원 에너지화 전문인력 양성과정

트랙
 교과목

 Environmental Pollution and
 Science

Air, Climate and Energy

1 학년

기초	환경과도시 자기설계세미나	환경공학개론
핵심	엔지니어링소프트웨어	컴퓨터프로그래밍

2 학년

기초	공학수학 환경유체역학 환경통계및자료해석 환경화학	응용환경미생물학
핵심	환경에너지와미래	지속가능한대기환경관리 자원순환과탄소중립 기후변화와물순환에대한이해 가스상오염물질제어
심화		수질오염분석

3 학년

심화	환경영향평가 물리화학적수처리공정 친환경집진기술 지속가능사회와환경융합 환경수문학	생물학적수처리공정 환경모델링 폐기물자원화 환경오염물질관리 환경경제이해 환경공학캡스톤디자인
----	---	--

4 학년

핵심	환경공학세미나1	
심화	환경오염복원공학 온실가스관리 기후변화공학 바이오에너지공학	환경법규및제도 정수처리공학 대기오염측정분석학 통합환경관리 환경공학세미나2

석사, 박사

대학원	환경에너지공학과
-----	----------

취업기업

동문선배 취업기업

수도권매립지공사, 국가직/지방직공무원, ㈜코오롱, 한국환경공단, 삼성바이오로지, 남동발전, 한국환경산업기술원, 한국수력원자력, GS파워, 보건환경연구원

주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



주요진출분야



- 기업체 : 엔지니어링업체, 건설업체, 전문공사업체, 건설안전진단업체, 토질조사 및 시험업체
- 정부 및 공공기관 : 토목직 공무원, 국토연구원, 한국건설기술연구원, 대한토지주택공사, 지자체 시설관리공단, 해양항만청

진출직업

- 연구/개발 : 도시계획 및 설계사, 건설자재시험원, 건축구조기술자, 건축시공기술자, 건축안전기술자, 지능형교통시스템연구원, 측량 및 지리정보기술자, 토목감리기술자, 토목공학기술자, 토목구조설계기술자, 토목시공기술자, 토목안전환경기술자, 개기환경기술자, 바이오에너지연구 및 개발자, 소음진동기술자, 수질환경기술자, 자연과학심사원, 토양환경공학기술자, 폐기물처리기술자, 환경 및 해양과학연구원, 환경공학기술자, 환경공학시험원
- 사무 : 공무원(토목직)
- 공학기술직 : 건설견적원(적산원), 건축 및 토목캐드원, 도시재생전문가, 기후변화전문가, 친환경제품인증심사원, 보건위생및환경심사원, 환경영향평가원, 환경건설터트, 온실가스관리건설터트, 가정예코건설터트, 비파괴심사원, 산업안전원, 위험관리원, 에너지진단전문가, 친환경건축건설터트
- 법률 : 변리사, 특허사무원
- 사회복지 : 사회단체 활동가

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보 → 건설환경공학/환경공학



주요 진출 현황 : 기업 및 직무

주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- 삼성이앤에이(<http://www.samsungengineering.co.kr>) → 인재채용 → 직무소개
- GS건설(<http://www.gsenc.com>) → 인재채용 → 직무소개
- DL이앤씨(<https://www.dlenc.co.kr/>) → 인재채용 → 채용정보
- SK에코플랜트(<https://skecoplant.recruiter.co.kr/>) → 부서 및 직무소개
- 도화엔지니어링(<https://www.dohwa.co.kr/recruit/procedure>) → 채용 안내/채용지원
- 삼성물산(<https://www.samsungcnt.com/about-us/careers.do>) → 인재채용
- 포스코이앤씨(<https://www.poscoenc.com/ko/career/talent.aspx>) → 인재채용 → 직무소개
- 인천국제공항공사(<https://airport.kr>) → 인재채용 → 직무소개
- 한국철도공사(<https://info.korail.com/>) → 공사소개 → 채용정보
- 한국남동발전(<https://www.koenergy.kr>) → 회사소개 → 채용정보 → 채용공고

삼성이앤에이 직무소개



삼성이앤에이 직무소개 - 토목설계

SAMSUNG E&A

[Role]

- 토목설계
- 지반특성 파악을 위한 지반조사 수행
- 기계장비 및 지상구조물의 지지를 위한 기초설계
- 지역의 RainFall 특성을 고려한 플랜트 내부 Drainage 설계
- Pit, Dike, Trench 등 구조물설계
- 사업주, J/v, 협력사 및 Vendor 등과 관련업무 협업수행

[Career Vision]

- PJT 수행경험을 바탕으로 토목설계를 운영할 수 있는 Lead Engineer로 성장
- 토목설계핵심기술 습득으로 기술전문가로 성장
- 설계/공사/조달/사업간 직무순환을 통한 사업관리자로 성장

[Requirements]

- 토목계열 전공자 또는 이에 상응하는자

[Recommended Subjects]

- 토목: 구조역학, 지반 및 구조공학, 수리수문학, 콘크리트구조설계, 토목적산

[Pluses]

- 토목기사 및 관련자격증 소지자
- 영어능력 우수자

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

DL이앤씨 직무소개



DL이앤씨 직무소개 - 토목일반



· 현직자 직무인터뷰

[직무소개]

저는 공사 수주를 위한 견적업무와 현장 실행예산을 관리하는 실행업무를 하고 있습니다. 입찰 참여여부를 검토하기 위한 기초 견적부터 입찰에 참여하게 되었을 때 외부 합동사무실로 지원을 나가서 견적하는 것까지 여러 차례에 걸쳐 견적업무를 지원하고 있습니다. 또한 현장이 개설될 때 실행예산을 작성 및 검토, 승인해주는 일부터 시작하여 설계변경이 되었을 때 각종 단가를 검토 및 승인해주는 작업을 하고 있습니다.

[필요역량 및 전공/자격]

저희 팀은 견적 및 실행 지원부서입니다. 이 한 문장 안에 저희 팀 업무 수행시 필요한 자질이 내포되어 있다고 생각합니다. 돈을 관리하는 부서이기 때문에 정확성과 합리적인 분석이 필요합니다. 물론 정확성과 합리적인 분석력을 처음부터 갖추고 있는 사람은 많지 않다고 생각합니다. 이런 정확성과 분석력을 갖추기 위해서는 성실성과 책임감이 뒷받침이 된다면 충분하다고 생각합니다.

[합격 노하우]

스펙을 쌓고 면접을 위한 스터디를 하는 것은 너무 진부한 이야기일 것 같습니다. 저 또한 스펙 쌓기와 토의, 프레젠테이션 면접 스터디로 입사 준비를 하였습니다. 스펙 쌓기도 중요하지만 풍부한 경험을 통해 시야를 넓히고 다양한 시각으로 사고하는 것도 중요하다고 생각했고, 인턴십 경험을 통해 저를 한층 성장시킬 수 있었습니다. 인턴십을 통해 실무에 대한 경험 및 조직에 대한 경험을 할 수 있었습니다. 이러한 경험이 하나하나 쌓이고 쌓여 나 자신에 대해 아는 시간도 가질 수 있었고, 대림산업 입사에 한발자국 다가올 수 있었던 것 같습니다.

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

한국남동발전 직무소개



한국남동발전 직무소개 - 발전화학

KOEN 한국남동발전
KOREA ENERGY

[직무소개]

- (화학물질분석) 화학물질의 성분, 조성, 구조, 함량, 특성 등을 확인하기 위해 화학반응이나 분석기기 등을 활용하여 분석계획수립, 시료채취, 전처리, 분석, 데이터 해석, 결과보고서 작성 등을 수행하는 업무
- (화력발전설비운영) 연료를 사용하여 전기를 생산하고 안정적으로 공급하기 위하여 발전설비를 운전, 점검, 유지정비, 진단, 보전하는 업무
- (환경관리) 최적 생활환경 확보를 목표로 오염원 및 오염물질을 조사·분석하여 파악하고 환경 계획을 수립하며 이를 통해 배출시설 관리 및 방지시설 유지·개선시키며 환경행정업무, 환경교육훈련, 환경성과평가 등 오염물질의 발생과 배출을 최소화하는 업무

[필요지식]

- (화학물질분석) 화학물질 종류 및 특성, 화학물질 문서분류 및 관리, 분석장비 종류 및 특성, 유해 화학물질 지식, 화학물질 취급 안전수칙, 위험물 안전관리 법률, 안전사고 종류 및 대응법
- (화력발전설비운영) 발전공학, 대기환경보전법령, 탈황설비 구조 및 동작원리, 탈질설비 구조 및 동작원리, 집진설비 구조 및 동작원리, 폐수처리, 수질환경보전법령, 해양오염방지법령, 하수도법령, 폐기물관리법령, 소음·진동관리 법령
- (환경관리) 환경관리 관련 행정절차, 환경오염물질 발생원 및 유해성, 배출시설 및 방지시설 운영 기준, 오염물질별 물리·화학·생물학적 특성, 오염물질 처리 원리, 환경오염방지 기술, ISO 등 환경 관련 국제규격

[필요기술]

- (화학물질분석) 화학물질 문서번호 부여, 화학물질 전자문서화, 분석장비 문서번호 부여, 분석장비 전자문서화, 컴퓨터 활용, 유해화학물질 취급 기술, 안전장비 사용, 안전사고 대처 능력
- (화력발전설비운영) 탈황설비 조작 및 운영, 황산화물 배출 규제지 확인, 탈질설비 조작 및 운영, 집진설비 조작 및 운영, 폐수처리 설비 조작 및 운영, 대기환경설비 조작 및 운영, 수질환경설비 조작 및 운영, 폐기물처리·재활용시설 관리 기술, 실내·외 소음 측정
- (환경관리) 오염물질 측정결과 분석, 데이터 수집 및 분석, 환경행정 실무, 문서 분류·기록·보존, 배출·방지시설 운전 및 운영, 교육계획 수립, 교육수행, 민원처리, 보고서 작성

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

[채용절차]

서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 증빙서류제출 → 수습임용

[지원자격]

- 일반 : 토익 700점 이상
- 보훈·장애 : 토익 500점 이상
- ※ 기타 어학성적 환산점수 인정

[서류전형]

- 외국어성적(100점) + 자격증가점(최대40점)
- 채용예정인원의 30배수 선발

[필기전형]

- 직무능력검사(100점) + 인성검사(적부판정) + 고급 자격증 가점
- 직무능력검사(100점)
 - (공통) 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력 각 10문항
 - 기술능력 25문항(관련분야 기사 수준) : 일반화학, 화학공학, 대기/수질/폐기물환경 등, 환경/화학일반
- 인성검사(적부판단) : 인성검사 종합결과, 부적응성 검사, 응답신뢰도 등 인성 전반
- 고급 자격증 가점 : 변리사, 해당 모집분야 기술사

[면접전형]

직무면접(50점) + 종합면접(50점)

[합격자결정]

- 총점(면접60%+필기40%)순 채용예정인원의 1배수
- 예비합격자 운영



주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 → 분야별 검색
- 14. 건설 → 02. 토목 → 01. 토목설계·감리 → 01. 도로설계
- 14. 건설 → 02. 토목 → 01. 토목설계·감리 → 03. 터널설계
- 14. 건설 → 02. 토목 → 01. 토목설계·감리 → 11. 토목건설사업관리
- 14. 건설 → 02. 토목 → 02. 토목시공 → 01. 토공
- 14. 건설 → 02. 토목 → 03. 측량·지리정보개발 → 01. 지적
- 14. 건설 → 02. 토목 → 03. 측량·지리정보개발 → 02. 측량
- 14. 건설 → 02. 토목 → 03. 측량·지리정보개발 → 04. 공간정보융합서비스
- 23. 환경·에너지·안전 → 01. 산업환경 → 01. 수질관리 → 03. 수질환경관리
- 23. 환경·에너지·안전 → 01. 산업환경 → 02. 대기관리 → 01. 대기환경관리
- 23. 환경·에너지·안전 → 04. 환경서비스 → 01. 환경경영 → 01. 환경건설링

NCS 직무명 : 토목건설사업관리

[직무정의]

토목건설사업관리란 건설기술진흥법에 따라 건설기술용역업자가 발주처의 감독 권한을 대행하여 품질확보 및 향상을 위하여 건설사업관리를 수행하는 것을 말하며 해당공사의 설계도서, 그 밖의 관계서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인하고 품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·위험관리, 환경관리 등에 대한 기술 지도를 하는 일이다.

[능력단위]

- ① 건설사업관리 계획검토 ② 건설사업관리 업무수행 계획 수립
- ③ 설계도서 검토 ④ 시공관리 ⑤ 자원관리 ⑥ 품질관리
- ⑦ 공정관리 ⑧ 안전·위험 관리 ⑨ 환경관리 ⑩ 준공검사·인수인계

주요 진출 현황
: NCS



NCS 직무명 : 토공

[직무정의]

토공은 토목공사에서 토공단면 및 구조물을 시공할 목적으로 설계도서 검토, 현장조사 실시 및 시공 투입계획과 시공계획을 수립하여 흙 굴착, 터 파기, 암 굴착 및 발파, 운반, 쌓기를 시행하는 일이다.

[능력단위]

- ① 토공 도면파악 ② 토공 현장안전 ③ 토공 설계도서 검토
- ④ 토공 현장조사 ⑤ 토공 시공계획 수립 ⑥ 토공 흙굴착 터파기
- ⑦ 토공 암 깎기 굴착 ⑧ 토공 운반 ⑨ 토공 쌓기

NCS 직무명 : 지적

[직무정의]

지적은 토지에 관련된 정보를 조사·측량하여 지적공부에 등록·관리하고 그 변경사항을 영속적으로 관리함으로써 소유권 보호와 토지를 효율적으로 관리하는 일이다.

[능력단위]

- ① 지적기준점측량 ② 세부측량 ③ 지적재조사 ④ 지적확정 ⑤ 축척변경
- ⑥ 성과검사 ⑦ 도지변변경 ⑧ 토지등록 ⑨ 지적공부 관리
- ⑩ 토지이동정리 ⑪ 지적공부 시스템 관리 ⑫ 국토정보조사

NCS 직무명 : 측량

[직무정의]

측량은 지구와 우주공간에 존재하고 있는 대상을 관측하여 위치결정과 도면화 및 수치로 표현하고 구조물과 이동체의 거리·높이·면적·부피 및 변위를 계산하거나 도면 및 수치로 표현된 위치 등을 현실에 재현하고 측량용 사진의 촬영 및 지도의 제작과 건설공사에서 요구되는 측량도면의 작성을 포함하는 일이다.

[능력단위]

- ① 평면기준점측량 ② 수준점측량 ③ 지상현황측량 ④ 항공사진측량
- ⑤ 수치지도제작 ⑥ 수치표고자료구축 ⑦ 노선측량 ⑧ 하천측량
- ⑨ 연안조사측량 ⑩ 용지측량 ⑪ 시공측량 ⑫ 지하시설물측량
- ⑬ 시설물 안전관리측량 ⑭ 드론사진측량

주요 진출 현황
 : NCS

NCS 직무명 : 수질환경관리

[직무정의]

수질환경관리란 수질오염으로 인한 인간건강 및 환경상의 위해를 예방하기 위해서 하천·호소 등의 수질환경계획, 관리 및 예측을 통해 물환경을 적정하게 관리하고 보전하는 일이다.

[능력단위]

- ① 수질환경관리계획 ② 수질환경예측조사 ③ 하천·호소 수질관리
- ④ 점오염원 관리 ⑤ 비점오염원 관리 ⑥ 수질 오염총량 관리
- ⑦ 생태하천복원 ⑧ 수질오염 방제 ⑨ 물환경 조사 ⑩ 수생태계 조사

NCS 직무명 : 대기환경관리

[직무정의]

대기오염으로 인한 국민건강이나 환경에 관한 위해를 예방하기 위해 대기환경관리계획수립, 측정분석·평가, 시설관리를 통해 대기환경을 적정하고 지속가능하도록 관리·보전하는 일이다.

[능력단위]

- ① 대기환경관리 대관업무 ② 대기환경관리 계획수립
- ③ 대기오염물질 측정분석 ④ 대기모델링과 영향평가
- ⑤ 방지시설 설치 ⑥ 방지시설 운전 관리
- ⑦ 약취관리 ⑧ 실내 공기질 관리 ⑨ 이동오염원 관리
- ⑩ 미세먼지 관리 ⑪ 대기오염물질 총량관리

NCS 직무명 : 환경컨설팅

[직무정의]

환경분야의 전문적인 조사, 분석, 진단, 상담, 문제해결, 정보제공, 교육, 대행서비스 등의 환경서비스 업무를 수행하는 일이다.

[능력단위]

- ① 프로젝트 기획 ② 프로젝트 제안 ③ 프로젝트 착수 ④ 외부환경분석
- ⑤ 내부역량평가 ⑥ 개선안 도출 ⑦ 프로젝트 완료 ⑧ 교육훈련
- ⑨ 개선안 시범적용 ⑩ 프로젝트 사후관리

취업성공 수기

도시건설공학전공 오○○ - 토목 분야

EX 한국도로공사

■ 합격정보

- 기업명 : 한국도로공사
- 졸업년월 : 2020년 07월
- 입사년월 : 2021년 05월

■ 기본 인적사항

- 영어점수 : 토익 870
- 평균학점 : 3.84
- 기타 외국어 : 독일어 A2
- 자격증 : 토목기사, 건설재료시험기사, 워드, 한국사
- 취업시 연령 : 26세
- 인턴십 : 학교 주관 장기현장실습(포스코건설)
- 수상경험 : 국토교통기술아이디어 공모 장려상
- 해외경험 : 독일 교환학생 6개월, 독일 어학연수 6개월
- 봉사활동 : 몽골 봉사활동(인천광역시), 멘토링 활동
- 동아리 : 탁구동아리

■ 취업 준비 과정

1. 진로 설정 방법

공기업 사기업을 고민하는데 1년정도가 걸렸습니다. 19년도 2학기에 포스코 건설에서 ipp 장기현장실습 6개월을 진행 후 근무강도가 조금 더 낮고 발주처인 공기업에 입사를 목표로 삼았습니다.

20년도에는 공기업, 사기업 진로 고민, 기사자격, 한국사 등 자격증 취득으로 6월까지 시간을 보냈고 7월부터 본격적인 공기업 NCS 및 전공시험을 준비했습니다.

2. 자격 취득

- 19년 5월 토익 870 취득, 워드 단일등급 취득
- 20년 2월 한국사 자격 취득
- 20년 6월 토목기사 취득
- 20년 11월 건설재료시험기사 취득

- 2.1 기사자격증

공기업을 목표로 하신다면 토목기사는 최대한 일찍 취득하시는 것을 추천합니다.

발전소 제외 대부분의 기술직렬은 1 기사가 필수이기 때문에 토목기사(기본) + 건설재료시험기사(쌍기사용) 가끔 건설안전기사(쌍기사용) 자격 취득

취업성공 시기

을 하시는 분도 계십니다. 토목직렬 기준으로 가장 취득하기 쉬운 건 건설재료시험기사입니다. (공부기간 2주 정도)

- 2.2 어학자격증

어학의 경우는 대부분 유효기간이 2년이기 때문에 준비기간을 오래 잡으실 거면 최대한 늦게 따는 것을 추천합니다. (어학점수가 원래 높은 분들은 상관 없습니다!)

공기업의 경우 기술직렬은 750 이상이면 됩니다. 하지만 한전, 한수원, 인국공 같은 경우는 TO가 작는데 서류배수가 있기 때문에 토익점수가 750점 일 경우에는 아슬아슬합니다. 토익스피킹이나 다른 추가점수가 있는 자격을 취득하시는 것을 추천합니다. (한전은 스피킹 점수가 없어서 서류에서 탈락했습니다.)

- 2.3 한국사 / 컴활

한국사 1급 기준으로 공부기간은 넉넉하게 한달 정도이고 준비를 이제 막 시작하신 분들이라면 한국사자격은 유효기간이 없고 가점으로 들어가는 기업도 종종 있어서 취득하시는 것을 추천합니다. 한국사, 컴활 둘 중 하나를 따라한다면 한국사를 추천드립니다.

3. 스터디 여부

NCS 스터디 : 온라인 스터디 참여

전공 스터디 : 오프라인 스터디 참여

인터넷 강의 : 미수강 이지만 수리능력 및 풀이는 유튜브 무료 해설 참고

학원 강의 : 미수강

4. 인적성 및 전공 공부 방법

- 4.1 NCS

ncs의 경우 저는 온라인 스터디에 참여했습니다. 일주일에 두 번 각자 문제 풀고 리뷰하는 방식으로요.

시중에 많은 문제집이 있지만.. 굉장히 문제가 별로인 경우가 진짜 많습다. (해OO, 고OO 봉투 모의고사도 문제 오류도 많고 해설도 별로인 경우가 많아요)

기본서의 경우 해OO를 봤고 저는 5급,7급 PSAT로 NCS를 대비했습니다. 공무원 5급 문제가 난이도도 굉장히 높고 지문 길어도 상당히 길어서 공부하기 좋습니다. 교재는 신O의 PSAT for NCS , 하O의 PSAT for NCS가 해설도 좋고 빠르게 풀이하는 방법도 알려줘서 좋습니다.

- 4.2 인성

면접을 총 2번 봤는데 생각보다 인성검사에서 탈락하시는 분들이 많은 것 같습니다. 대부분 인성검사가 200문제를 30분 안에 체크해서 제출하기 때문에 시간이 넉넉하지는 않습니다. 대부분 인성검사 탈락이유가 답변의 일치성이 낮거나 극단적인 답변을 계속해서 탈락한다고 들어서 인터넷에 2~3



취업성공 후기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

만원 정도 하는 모의 인성검사를 한 번쯤은 해봐도 괜찮은 것 같습니다!

- 4.3 전공

전공은 사실 목표 기업에 따라 준비방향과 과목이 많이 다릅니다.

가장 기본이 되는 토목기사는 적어도 5~8년치를 다회독 했던 것 같습니다.

그 외는 목표하시는 기업마다 전공시험 유형이 다르기 때문에 맞춰서 준비하시는 것을 추천드립니다.

■ 서류 후기 및 작성 Tip

토목 직렬이 갈 수 있는 기업은 크게 이렇게 나뉜다고 생각합니다.

+ 공기기업은 서류가 크게 어려운 부분은 없습니다.

• 중앙공기업 (상, 하반기 둘 다 채용)

- 한국도로공사, 한국토지주택공사, 한국수자원공사, 한국철도공사
: 가장 채용인원 많음. 한국도로공사 외 3개 기업은 권역별로 뽑아서 필기 커트라인이 지역별로 다름

• 지방공기업 (저는 집에 수도권이어서 수도권에 위치한 지방공기업 공고 위주로 봤습니다.)

- 서울주택도시공사, 경기주택도시공사, 화성도시공사 등..
- 서울교통공사, 인천교통공사
: 특별히 서류가 어렵지 않음. 서울주택도시공사만 서류가 조금 어려운 부분입니다.
: TO는 서울교통공사는 많은 편, SH는 8~9명 정도입니다. LH의 경우 작년년부터 권역별로 나눠 뽑아서 권역마다 TO는 다른편입니다.

• 발전소, 소수직렬

- 발전소, 인공공, 한국공, 지역난방공사 등 인원 거의 5명 내외. 5명이 가장 많았던 것 같습니다.
- 서류는 특별히 어렵지는 않지만 토익은 800~850정도여야 하는 걸로 알고 있습니다. (21년 하반기에 850 커트라인이 생긴다고 기사를 봤습니다.)
- 한국전력공사는 발전소 중에서는 채용인원이 가장 많은 편이지만 서류 커트라인이 가장 높습니다. (쌍기사 or 스프링까지 있어야 함.)



취업성공 후기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

■ 인적성 후기 및 준비 과정

· 코레일 : Ncs + 전공 합쳐서 딱 1시간

코레일은 수도권 권역 제외 필기 커트라인 상당히 낮음. 면접이 허들식이라 필기 점수가 안들어감.

- NCS : PSAT형 (의,수,문) 사자성어 (한자로) 나온 적 있었음. 그냥 이런 건 짚는 게 답
- 전공 : 응,철,토,시,측 → 회차마다 지업적일때도 있고 계산문제 엄청 많은 편.

· 경기주택도시공사 : 인성검사 + (엔씨:전공=4:6)

전공이 2과목이고 경기 내에서 순환이라 이직하는 사람들이 진짜 많으며 커트라인도 엄청 높은 편. 면접이 허들식이라 필기 점수 들어가지 않음.

- NCS : PSAT형 + 모듈형 으로 모듈공부 안 하면 점수가 굉장히 안 나옴.
- 전공 : 응,토 (각 과목 당 20문제 총 40문제) 응용역학은 개념 거의 절반, 공무원 문제 절반 + 토질은 한술 던져 책에서 비슷한 문제 많이 봤음.

· 수자원공사 : (엔씨:전공=7:3)

- NCS : Pstat형. 난이도는 엄청 어렵지는 않지만 전공이 3밖에 안들어가기 때문에 다른 직렬이 토목으로 교차해서 시험보는 경우가 많음.
- 전공 : 수리학, 상하수도공학, 시공학 + 환경 10% / 환경 문제는 상식선(?)에서 풀만하고 시공학은 그냥 무난한편, 수리학이랑 상하수도공학은 21상반기 기준으로 계산문제 거의 안 나왔다. 수리학 진짜 못하는데도 30점 만점에 23점 나왔습니다.

· 한국도로공사 : (엔씨:전공=3:7)

딱 수자원이랑 반대

- NCS : 완전 psat은 아니고 orp형 이라고는 함. 정보능력파트에서 코딩(?) 알고리즘 같은 게 나오는데 고0넷 봉투모의고사가 가장 유형이 비슷했던 것 같습니다.
- 전공 : 응,철,토,시 / 응용역학은 어렵고 시간 잡아먹는 문제들만 골라서 낸다. 공무원 7급 정도 난이도를 냅니다. 철,토,시는 다른 기업보다 확실히 책 회독을 여러번 하고 시험보러가도 모르는게 많다...(보기에 각종 개념 잔뜩 넣음) 전체적으로 전공 난이도는 제일 높습니다. (계산기를 쓰는 유일한 거의 유일한 기업)

· **한국남동발전 : 인성검사 + (엔씨:전공=4:6)**

- NCS : 의+문+자 PSAT 형 모둠행은 안 나온다 보면 되고 자원관리파트가 들어가기 때문에 아무래도 시간이 많이 부족함. 티오가 적어서 커트 굉장히 높음
- 전공 : 철+토+시 : 시공학은 많이 매우 많이 지엽적이다. 실기책 구석구석 수치 하나하나 봐야 고득점 가능, 토질, 철콘도 지엽적이긴 하지만 계산 문제가 많이 나오는 편은 아님
- 특이 : 인성검사에서 상당히 많이 떨어트림

· **한국토지주택공사 : 하반기 1회 채용**

- NCS : PSAT 형 난이도는 어려운 편입니다.
- 전공 : 토목일반(6과목)으로 시공학 안 나옵니다. 전공 난이도는 작년 하반기 기준 굉장히 쉬웠는데 전전년도는 엄청 어려웠다고 해서 난이도를 작년 난이도에 맞춰 조절하는 것 같아 보입니다.

Tip) 제 1순위 기업인 한국도로공사, 경기도시주택공사는 전공비율이 NCS 보다 조금 높습니다. 평소 공부할 때도 전공을 4:6 중에 6정도로 공부한 결과 거의 모든 시험에서 전공은 많이 틀리지 않았습니다. NCS의 경우 기업마다 난이도도 다르고 모듈, Psat도 다 다르기 때문에 그 날 컨디션이 진짜 중요하다고 생각합니다. 그리고 쉽게 늘지도 않아서 저는 전공에 조금 더 비율을 많이 뒀습니다.

공기업은 일단 필기를 합격하는 단계가 정말 중요하고 저 역시도 한 번 필기 합격하니 그 다음 필기시험도 합격했습니다. 저는 NCS가 딱 평균정도 평균 조금 이상 정도였기 때문에 전공을 항상 적게 틀리자라는 마음으로 공부를 했습니다. 대부분 전공시험의 경우 나오게 또 나오거나,, 중요한 부분이 겹치기 때문에 틀린 것 다시 보는게 진짜 중요합니다. 저의 경우에는 전공 스테디에 참석하면서 스테디원들과 시험을 복기하거나 카톡 오픈 단독방에서 시험문제를 복기하면서 나온 부분을 메모하고 틀린 부분은 다시 안 틀리도록 연습한 부분이 점수 높이는 데 가장 도움이 된 것 같습니다.

공부 나름의 꿀팁은 저녁에는 암기 위주의 학습 아침에는 문제풀이(응용역학, 수리 등등) 위주로 학습패턴을 맞춰 공부하면 도움이 많이 됩니다! 자기 전에 노트 정리 보는 것이 진짜 기억에 잘 남습니다!



취업성공 후기



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

■ 면접 후기 및 준비 과정

· 지방도시공사 (화성도시공사)

- 면접 형식 : 다대다 면접으로 5(면접관) : 3(지원자)
다대다 면접은 확실히 답변이나 태도 목소리가 비교가 되는 것 같고 시간도 1인에게 주어지는 시간이 짧습니다.
- 면접 질문
 - Q1 : 건설재료시험기사 자격을 왜 취득했는지 ?
A1 : 토목에서 품질은 안전이랑 직결되어서 품질을 더욱 깊게 공부하고 싶어 취득했다.
 - Q2 : 평소 스트레스 받을 때 어떻게 해결하는지?
A2 : 운동한다 답변 (제일 무난하다고 생각합니다.)
 - Q3 : 토지보상업무 매뉴얼에 대해 아는 것이 있는지
A3 : 답변 못함 (토지보상 관련된 직무를 시키고 싶었던 것 같음.)

· 한국도로공사

- 면접 형식 : PT + 인성 + 상황면접 총 30분 다대일 (면접관 4명)
다대일 면접으로 꼬리질문이 상당히 많은 편, 분위기는 엄청 딱딱하고 차가운 분위기는 아님.
- PT 면접
30분간 약 8~9장 정도의 자료를 주고 한 페이지 분량으로 보고서를 작성합니다. 그 후 작성한 보고서를 면접관 + 본인 수만큼 복사한 후 한 장 빼고 면접관에게 배부하고 한 장은 보면서 발표를 진행합니다. 4~5분 발표 진행 후 질의응답을 엄청 받습니다. 질의응답만 한 10분 넘게 받은 것 같습니다.
보고서에서 제목을 이렇게 쓴 이유는 무엇이나, 자료에서 ~부분이 보고서에 없는데 왜 안 썼는지, 이렇게 요약한 이유는 무엇인지 등등 자료를 제대로 이해했는지 용어를 알고 썼는지 완전 디테일하게 질문했습니다.
- 인성 면접
 - Q1 : 가장 열심히 해서 성취한 활동이 무엇인지 ?
A1 : 교내 탁구동아리에서 대회 나가서 높은 성적을 거둔 걸 답변했더니 면접 중 가장 반응 좋고 관심을 가지심.
 - Q2 : 갈등이 있을 때 어떻게 해결할 것인지 (본인만의 특별한 방법이 무엇인지) ?
A2 : 의사갈등이 있을 시 그 자리에서는 최대한 잘못을 인정하고 넘어가겠다. 그 후 일과시간이 끝난 후 점심시간이나 퇴근시간을 이용해서 좀 더 편안한 분위기에서 대화로 풀어보려고 하겠다. 라고 답변
 - Q3 : 팀원을 위해 희생한 경험이 있는지 ?
A3 : 실습 경험으로 답변



Tip) 면접의 경우는 경험이 진짜 중요합니다. 학교 다닐 때 교환학생, 봉사 면접 본 경험들이 긴장을 안 하게 도와줬던 것 같습니다. 사실 면접은 주관적이고 편차가 심해서 긴장을 많이 하시는 분들은 학원 가는 것도 괜찮은 방법이라고 합니다!

기업마다 필기성적이 들어가는 기업, 들어가지 않는 기업이 다 다르기 때문에 이 부분은 확인해보시고 준비를 하시는 게 맞는 것 같습니다.

❑ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

1. 서류 자기소개서 첨삭 (3~5회)

자기소개서 쓰는 방향과 내용 정리 등 제출 전에 자기소개서 첨삭을 받았습니 다. 대부분 서류배수가 없었던 하지만 LH, SH는 서류배수가 있었는데 자기소 개서 첨삭 후 제출한 결과 서류 합격을 할 수 있었습니다. 자기소개서가 자신 없거나 쓰는 방향을 잡지 못하셨으면 꼭 이용해보는 걸 추천드립니다.

2. 면접 궁금한 점 질문

인적성 합격 후 면접스터디를 하면서 답변하기 어려운 질문들이 몇 개 있었습 니다. (예를 들어 압박면접이나 상황면접 같은 경우) 준비한 답변이 괜찮은지 또는 꼬리질문이 어떤 게 들어올지 면접 준비자세 등등 코칭을 받은 결과 합격 할 수 있었습니다.

특히 PT면접에 대해 발표하는 모습, 자세, 단어 등을 수정을 많이 해주셔서 면 접 때 크게 실수하지 않을 수 있었습니다.

❑ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

기업을 준비하시는 분이라면 체력이 있을 때 모의고사를 많이 보시는 걸 추 천합니다. 실제 시험에서 긴장도 잘 안되고 시험유형 파악하는데 도움이 많이 됩니다.

교재나 서적 같은 부분이 금전적으로 부담이 많이 될텐데 요즘은 오프라인이 나 온라인 스터디를 통해 서로 가지고 있는 자료들을 공유하거나 유튜브에 무 료 자료도 많이 있으니 활용하시는 것을 추천합니다. 토목직이시라면 한O 단 권은 필요한 과목에 의해 구매하시는 것을 추천합니다.

취준하면서 항상 느끼는 점은 멘탈관리가 진짜 중요합니다! 특히 서류나 인적 성 뿐만 아니라 최종에 떨어졌을 때 다음 공부에 집중하기가 힘들 때가 저도 종종 있었던 거 같습니다. 그때마다 처음 시작했을 때 점수랑 비교하면서 많이 오는 부분을 확인하면서 계속 공부하다보면은 언젠가는 꼭 합격할 수 있다는 생각을 가지고 다시 공부에 임했던 것 같습니다. 처음 취업을 준비했을 때 점 수가 나온다면 정리해서 어느 부분이 부족한지를 적어놓고 공부하면 더욱 효 과적입니다. 원하시는 결과 얻으시길 바랍니다. 화이팅입니다!

취업성공 수기

건설환경공학전공 정○○ - 안전 분야



■ 합격정보

- 기업명 : 대우건설
- 졸업년월 : 2018년 08월
- 입사년월 : 2020년 01월



■ 기본 인적사항

- 영어점수 : TOEIC 850
- 평균학점 : 3.80
- 영어회화점수 : 토익스피킹 Lv.6
- 자격증 : 토목기사, 산업안전기사, 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정 1급
- 취업시 연령 : 26
- 인턴십 : 한국시설안전공단 체협형인턴 3개월
- 수상경험 : 교내 학과 경진대회 2회
- 해외경험 : 교내 단과대학 해외프로그램, 교환학생 어학과정 6개월(1학기)
- 봉사활동 : 교내 제설봉사, 동아리 벽화 봉사, 교외 평창동계올림픽 자원봉사
- 동아리 : 교내 중앙봉사동아리, 멘토링프로그램, 교수친화프로그램

■ 취업 준비 과정

제가 총 4시즌을 겪으며 느꼈던 준비방법과 소소한 tip을 공유해 드릴게요! 조금 길어질 것 같지만, 필요한 부분만 쓱쓱 뽑아가세요! - 2018년 상반기(마지막 학기), 2018년 하반기(공기업 인턴기간), 2019년 상반기, 2019년 하반기

1. 대학 입시
2. 재학기간 스펙 관리 노하우
3. 졸업 후 or 취업준비기간 스펙관리 노하우
4. 스테디순서로 작성했습니다. 편하게 읽어주세요~

1. 대학 입시 (이미 모두 인천대학교를 진학한 상태이기에 짧게 이야기하겠습니다.) 저는 입시를 시작하며 취업을 바로 생각하였고, 안전공학을 공부하기를 희망하였습니다. 하지만, 저의 전공에 흥미를 느꼈고 전과보다는 안전공학을 복수전공으로 취득하기 위해 노력했습니다.

(tip) 아직 1~2학년인 상태이고, 취업을 빠르고 잘 하길 원하신다면 전과 혹은 복수전공(부전공)도 함께 고민하셨으면 좋겠습니다.

(tip) 졸업을 마추신 상태로, 빠른 취업을 원하신다면 해당 전공을 살리며 본인의 차별점을 두셨으면 좋겠습니다.

2. 재학기간 스펙 관리 노하우

저는 스펙을 관리하기보다는 '다양한 경험을 해보자'라는 마인드였습니다. 저 나름 다채로운 활동과 학부생 시절을 꼭 채웠다고 생각했는데, 취업준비를 하며(스터디활동 등) 저보다 더 다양한 활동, 화려한 경험을 하신분들도 많았습니다. 하지만, 시간을 되돌릴수도 없기 때문에 저는 작은 에피소드하나씩 꺼내보며 생활에서 발견할 수 있고 공감가는 이야기로 풀어냈습니다.

(tip) 작은 경험 하나도 의미를 두며 포장하는게 중요한 것 같습니다.

(tip) 교내에서 주최하는 프로그램을 잘 활용하세요! 저는 멘토링, 교수친화 프로그램, INU서포터즈 등 다양한 활동에 참여했었습니다.

3. 졸업 후 or 취업준비기간 스펙 관리 노하우

취준기간 저에게 부족한 점은 무엇인지 돌아보는 시간이 제일 많았던 것 같습니다.

1) 대기업의 경우에는

서류전형에서 1점이라도 더 받을 수 있는 자격증을 열심히 준비했습니다. 특히, 한국전력은 모집공고에 서류전형 점수표가 체계적으로 명시되어 있으니 미리 보시고 준비하시면 좋을 것 같아요~

- 필요하다고 느낀 자격증 : 한국사능력검정시험, 컴퓨터활용능력 취득

2) 사기업의 경우에는

제 주위 친구들, 지인, 취업커뮤니케이션을 적극적으로 활용했습니다. 저와 비슷한 SPEC 혹은 배경(성별, 나이, 학교 등)임에도 타인은 붙고 저는 떨어진 상황을 보면서 저에게 부족한 점(현장경험, 영어점수)을 찾기 위해 노력했어요.

- 현장경험 : 한국시설안전공단 3개월 체험형 인턴

(밑에 추가적으로 설명하겠습니다)

- 영어 : 토익 780 → 850 상향



취업성공 후기

4. 스터디

다양하게 경험해봤기 때문에 솔직하게 얘기해드리겠습니다. 주관적이므로 본인의 판단이 중요해요!

1) GSAT 스터디

GSAT은 경험치 있는 분들이 속해있는 스터디를 추천드립니다. 노하우와 정답률이 가장 중요한 시험으로 시간재고 스터디 하시는걸 추천드립니다. 세 팀과 스터디를 한 경험이 있는데, 분위기가 모두 달랐습니다. 처음에 만났던 팀과의 스터디가 가장 유익했던 경험이 있습니다.

(tip) 노하우를 서로 잘 공유하는 스터디 만나시는게 중요해요.

(tip) 혼자공부하더라도 꼭 시간 재고, 정답률(맞은갯수/푼갯수) 높이는 연습을 하세요!

(tip) 모르는 것을 빠르게 skip하는 연습이 중요합니다.

(tip) 저는 3개월간 2달 정도는 스터디만했고, 1달은 혼자서 GSAT만 계속 들었습니다.

2) NCS 스터디

사실 NCS는 딱히 스터디가 중요한 것 같지는 않습니다. 꾸준히 공부하는게 제일 좋은 것 같아요. 가끔 어떤 기업은 '찍는 것'이 허용되기 때문에 이에 대한 본인만의 효율적인 시간관리가 관건인 시험입니다. 또한, 해당 기업마다 출제되는 문제유형(모듈형, 휴노형)과 문제지문(기업 사업 및 이슈관련)이 다르기 때문에 기업에 대한 관심도가 중요한 시험입니다.

(tip) 스터디를 하신다면 오답풀이를 중점적으로 하는 스터디에 가입하시는 걸 권유드립니다. 여기서 말하는 오답풀이는 나는 못풀었지만 다른 사람은 푼 문제보다는, 나는 오랜시간 걸렸지만 타인은 빠른시간내에 푼 방법 공유 형식이면 더욱 좋아요~

(tip) NCS 스터디 형태는 '특정기업 스터디 or 그때그때 공고 나오면 준비하는 스터디' 이렇게 구분지을 수 있을 것 같아요. 각 장단점이 있으니 판단하시고 고르면 좋을 것 같습니다.

- 특정기업 스터디 : 기업의 문제 유형에 익숙해지고 특정 기업의 이슈와 관심을 파악 할 수 있음

- 공고 나오면 준비하는 스터디 : 여러 직군, 기업의 모의고사를 풀어보면서 혹시 모를 변수에 대비 가능, 다양한 분야의 지식 및 개념에 익숙해질 수 있음

3) 전공 스터디

저는 농어촌공사만 목표로 전공 스터디를 했었습니다. 전공(토목)공부를 하려면 6과목을 해야하는데 다시 하기도 겁이 났고, 다 잊어서 공부하기 막막했던 것도 있었습니다. 농어촌공사는 3과목만 시험을 치르기 때문에 농어촌공사를 위한 스터디를 진행했습니다. 농어촌공사 전공 스터디 경험을 기반으로 팁을 드리자면,

- (tip) 단순히 '기사' 기출문제 돌리는 스터디는 비추입니다.
- (tip) NCS 전공시험은 개념을 얼마나 잘 알고 있는지가 중요한 시험으로 느껴졌습니다.
- (tip) 이론부터 차근차근 집어가며, 문제를 만들어 공유하는 스터디에 가입하시길 권유합니다. 저는 빈칸, OX와 같은 유형의 문제가 도움이 많이 됐습니다.

4) 면접 스터디

면접잡히기 전에 스터디한 경험이 있는데, 집중이 정말 잘 안됐습니다... 한 달하고 사라지기도 했구요. 여기서 장점을 찾아보자면 미리 면접스터디를 해보면 자소서 수정이 쉬워집니다! 제가 면접에서 답변하기 편한 방향으로 자소서를 작성할 수 있게 돼요!

- (tip) 기업 면접 잡히시면 해당 기업 카톡 오픈채팅방을 이용하여 스터디 구하시면 됩니다.
- (tip) 면접스터디에서 가장 중요한 두가지는 첫째, 기업이슈or사회이슈 공유 둘째, 피드백입니다.

❖ 서류 후기 및 작성 Tip

지원 기업도 많고, 워낙 다양하기 때문에 대표적인 자소서 문항들로 답변을 어떻게 구성했는지 알려드릴게요! 답답은 빼고 바로 본론으로 들어가겠습니다.



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

1. 지원동기

○○기업과 함께 변화와 혁신을 주도하기 위해 지원했습니다. 저는 (이러한) 경험을 통해서 변화와 혁신이 중요하다고 느끼게 되었고, 이를 실천하는 기업에 지원하기로 하였습니다. ○○기업의 A를 통해 변화를 주도하고 있습니다. 저는 ○○기업에 입사하여 B를 함으로써 변화를 일으키고 싶습니다. B를 하기 위해서는 저의 D 지식, E 기술, 그리고 C 경험을 활용하여 (어떻게) 할 것입니다.

2. 도전적 / 창의적 경험

아르바이트 A메뉴얼을 의견을 개진하여 A'메뉴얼로 바꾼 것도 창의적 경험에 포함된다고 생각합니다. 창의적 경험에 너무 두려워 마시고 평소 생활에서 소소한 부분을 생각해 내시면 있을 것입니다!

취업성공 시기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

3. 출선수범/본인 희생 경험, 삶의 원칙

‘책임감’을 키워드로 두고 비슷하게 작성했던 것 같습니다. 본인이 실수하여 범한 잘못을 인정하고 끝까지 완수한 경험 한번쯤 있을 것이라 생각합니다. 그런 부분도 책임감에 속할 수 있을 것 같습니다. 그리고 저는 희생을 포괄적으로 생각하였습니다. 팀 프로젝트에 저의 시간을 더 투자하여 팀의 발전을 이끈 것도 희생이라고 할 수 있을 것 같아요~

Tip) 자소서 여러 사람의 첨삭을 받아야 좋다?

꼭 그렇지만은 않습니다. 같은 자소서도 여러 전문가들의 첨삭을 받으면서 같은 부분을 지적받기도 하고, A전문가는 좋다고 한 부분이 B전문가는 지적하시는 상황도 많이 보았습니다. 이러한 과정을 겪으면서 느낀건 인사담당자 혹은 채용업체가 보면서도 의견이 다를 것이라는 겁니다. 첨삭을 받으시되, 공통적으로 지적된 부분은 필히 수정하시고, 이외 부분들은 참고사항으로 들으시면 좋을 것 같습니다.

■ 인적성 후기 및 준비 과정

1. 공기업(LH, 한국전력공사, 한국농어촌공사), 2. 사기업(삼성, 금호, 대우) 순서로 간단하게 작성하였습니다.

1. 공기업(토목전공 기준)

1) LH (전공 + NCS)

- ① 전공은 보기에 가~마까지 주어지고 옳은 게 몇 개냐 틀린 게 몇 개냐 이런 식의 유형으로 이루어져 있습니다. 보기안에 전공과목이 같을 수도 있고 다를 수도 있습니다.
- ② 찌기 가능
- ③ NCS 난이도는 높지 않았던 것 같습니다.

2) 한국전력공사 (전공 + NCS)

- ① 전공은 LH와 비슷한 유형이었던 것으로 기억합니다.
- ② 찌기 불가능, 오답에 대한 감점이 있습니다.
- ③ 컴퓨터용 싸인펜 이외 펜 사용 불가. 문제풀이부터 마킹까지 컴싸만 사용 가능합니다.

3) 한국농어촌공사 (전공 + NCS)

- ① 전공 (응용역학, 수리학, 농업수리학)
- ② 찌기 가능
- ③ 컴퓨터용 싸인펜 이외 펜 사용 가능



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

2. 사기업

1) 삼성 GSAT

- ① 절대 변하지 않는 GSAT 유형
- ② 찍기 불가능, 오답에 대한 감점
- ③ 각 영역별로 공략이 있습니다. 그에 대한 준비를 하시면 충분히 가능합니다!

2) 금호건설

- ① 인적성 +한자시험
- ② 인적성은 같은 유형의 문제가 반복되면서 본인이 풀기 쉬운 문제만 골라서 최대한 많이 풀고 많이 맞아야 합니다.
- ③ 인적성은 찍기 불가능합니다. 오답에 대한 불이익이 있다고 안내해주었습니다.
- ④ 영역별로 시간이 짧으니 컴싸로 빠르게 풀어야 합니다.
- ⑤ 한자시험은 저는 개인적으로 어려웠습니다.. 평소에 한자랑 친하지 않아서.. 문제 90%는 찍었던 것 같은데 붙은 거보면 비중이 크지 않은 것 같습니다.
- ⑥ 한자시험은 찍기 가능합니다.

3) 대우건설

- ① SKCT 책으로 공부했습니다. SKCT 본 적은 없지만, 책 유형이 비슷하다고 느껴졌어요.
- ② 찍기 불가능, 오답에 대한 감점
- ③ 영역별로 시간이 짧으니 컴싸로 빠르게 풀어야 합니다.

❖ 면접 후기 및 준비 과정

1. 삼성물산 건설부문 (토목) 통합면접 - 불합격

창의력 / 직무 PT / 인성 면접으로 하루에 3가지 유형의 면접을 보는 통합면접입니다.

1) 창의력면접

과장급의 면접관으로 구성되어 있고 비교적 자유롭고 편한 분위기입니다. 꼬리질문도 저의 답변에 대해서 정말 궁금해서 물어보시는 듯했습니다. 약간의 사회이슈와 상식이 있으면 문제에 더 편하게 접근이 가능할 것 같습니다.

2) 직무 PT

부장급의 면접관으로 구성되어 있고 창의력면접보다는 경직된 분위기입니다. 3가지 문제를 모두 보고 그 중에서 본인이 답변할 수 있는 문제를 고를 수 있습니다. 저는 전공지식이 부족해서 답변을 제대로 하지 못했지만, 약간의 전공지식만 있으면 충분히 답변 가능할 것으로 예상됩니다.

취업성공 후기

3) 인성

임원진분들이 면접관으로 들어오십니다. 분위기도 굉장히 딱딱했습니다. 처음보는 면접인데 답변이 정말 힘들었던 경험이었습니다. 가장 기억에 남는 질문이 “현재 삼성이 다양한 문제가 많은데, 어떻게 대처해 나가야 겠나” 였던 것 같습니다.

2. 동부엔지니어링 (철도) 1차 면접 - 불합격

1차 면접은 직무 PT 면접이었습니다.

1) 직무 PT 3가지의 문제를 주고 본인이 원하는 문제를 골라서 PT를 진행합니다. 주어진 컴퓨터를 이용하여 인터넷 검색이 가능합니다. 면접관과의 거리가 다소 있어서 직책이 가능한 가지 않지만 분위기가 경직되어 있었습니다.

3. 금호건설 (토목) 1차 & 최종 면접 - 불합격

1) 1차 면접 : 직무, 토론

① 직무면접

다대다(3:3)로 15분정도 면접이 진행됐던 것 같습니다. 특별한 전공지식을 묻지는 않았지만, 자기소개서에 전공관련된 단어나 내용이 있으면 간단히 물어보셨습니다. 저는 전공 지식에 대한 구체적인 답변을 하지 못했음에도 불구하고 1차 합격하였으니, 전공에 대한 부담을 갖지 않으셔도 될 것 같아요. + 다른 직무도 전공지식 질문받지 않았다고 했습니다.

② 토론

저는 ‘2020 도쿄올림픽 야구경기 개최지역에 대한 보이콧 찬반’에 대한 주제였습니다. 지원자 6명으로 진행되고, 면접관님은 세 분이시지만 전혀 개입하지 않습니다. 지원자 내에서도 사회자 없이 진행했고, 찬성2:반대4으로 하였습니다. 찬성 및 반대측에서 각각 합격자가 나온 것 보면 이기고 지는 것이 중요한 게 아니라 토론에 임하는 태도와 논리성이 중요하다고 생각합니다.

2) 2차 면접 : 인성

다대다(지원자4:면접관5)로 15분정도 면접이 진행됐던 것 같습니다. 자소서나 입사지원서가 면접관 테이블에 놓여져 있는 것으로 보였지만, 전혀 읽지 않고서 기본적인 인성 질문만 공통적으로 받았었습니다. 사실, 금호가 제 면접중에 가장 잘 봤다고 생각했는데 최종에서 떨어져서 의아했습니다. 지원자가 생각하는 것과 면접관이 보는 시각이 다르다는 걸 이때 깨달았습니다.



4. 대우건설 (안전) 1차 & 최종 면접 - 합격

1) 1차 면접 : BEI, BC 면접

① BEI(Behavioral Event Interview) 면접

일대다(1:3)로 면접관 세분과 15분간 진행됩니다. 저는 10분정도 봤던 것 같아요. 인성 면접과 크게 다르지 않은 듯한 느낌이었습니다. 자소서도 놓여져 있지 않은 것 같았고 준비된 질문리스트 중에 뽑아서 질문하시는 느낌이었습니다. 여러질문을 하지 않으시고 질문에 대한 저의 답변에서 꼬리질문으로 많이 이어집니다.

② BC(Business Case) - PT 면접

기사내용과 수치적 자료를 다양하게 제공해줍니다. 마련된 자료를 보고 문제를 해결하고 대안책과 본인의 생각을 논리적으로 펼치는 면접입니다.

2) 2차 면접 : 인성

일대다(1:3)로 면접관 세분과 15분간 진행됩니다. 이번에도 10분정도 본 것 같아요. BEI와 크게 다르지 않지만, 자기소개서와 이력서 기반으로 질문하십니다.

5. 한국토지주택공사 (토목) 1차 면접 - 합격 / 최종 불참

1) 1차 면접 : PT 및 토의

다대다(지원자6:면접관5)로 45분정도 진행 됐던 것으로 기억합니다. 낯선 진행방식이라 신기하면서 재밌었습니다. 문제에 대한 답변을 자신의 경험과 연결하여 지원자 6명이 2분간 발표를 먼저 진행합니다. 그리고 25분간 발표한 내용을 토대로 토의를 진행하고 문제에 대한 해결책을 다같이 도출해야 합니다. 면접관은 관여하지않고, 사회자 없이 진행해도 되지만 저희 팀은 제가 사회자를 맡았습니다. 토의가 마무리되면 5분간 토의 내용에 대해서 면접관님으로부터 질문을 받게 됩니다. 이때, 특징인을 가르키면서 질문하기도 하시지만 아무나 답변해봐라 라는 느낌의 질문도 있기 때문에 답변을 해도 되고 안해도 되었던 것 같습니다. 저는 답변하지 않은 질문이 실제로 있었습니니다.

+ 1차합격하고 최종면접 준비하였지만, 타기업 일정과 겹쳐서 참석하지 못했습니다.

+ 카더라에서는 팀이 모두 불기도하고 모두 떨어지는 경우도 있다고 합니다.

Tip) 면접은 경험치! ★★★

면접은 경험이 쌓일수록 거름이 되는 것 같아요. 본인 기준의 아래인 기업이라도 서류 꼭 넣어보시고 면접장까지 가셨으면 좋겠습니다. 면접 분위기라든지, 면접질문 파악에 큰 도움이 됩니다. 예를 들면, 매 시즌 이슈가 변화하기 때문에 미리 면접을 경험해보므로써 그에 대한 답변을 한 번 더 생각해 볼 수 있고, 당황스러운 상황에 대한 위기모면도 경험해볼 수 있기 때문입니다. 취업준비를 하다 보면 이야기할 시간도 줄고, 어른들을 마주할 기회도 적어서 더 긴장되는 것 같습니다. 어른들과 마주하며 이야기할 시간이 많이 가지시고 혹은 그러한 아르바이트를 하는 것도 좋은 것 같아요.



취업성공 후기

■ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

1. 자기소개서 1:1 첨삭

도움이 많이 되었던 기억이 있습니다. 제가 가지고 있는 경험을 이끌어 내주시면서 해당 경험을 어떤 식으로 작성해야 하는지 방향을 잘 잡아주셨습니다. 이후에도 그와 같은 방식으로 제 경험을 자소서에서 녹일 수 있었습니다.

2. 온라인 입사서류 클리닉(졸업 및 수료)

급하게 입사지원서를 제출해야 해서 온라인으로 첨삭 받았던 경험이 있습니다. 하지만 행정적 착오가 있어서 늦게 확인하셨음에도 불구하고 서류마감 기간이 얼마 남지 않은 상황을 들으시고 서둘러 첨삭을 진행해주셨습니다. 바쁜 와중에도 꼼꼼하게 부족한 부분과 잘된 부분을 구별해서 첨삭을 해주셨습니다.

3. INU 엘리트 대기업반 2회

취업준비 초기와 후기에 했던 경험이 있습니다. 엘리트 프로그램은 취준 초기에 하면 가장 많이 도움이 되는 것 같습니다. 본인의 역량과 강점을 알 수 있고, 부족한 부분을 찾을 수 있습니다. 또한, 자기소개서 작성법과 구성에 대해서 배울 수 있어서 정말 좋았던 것 같아요! 토목시공 이외에 시각을 돌려보는 것은 어떨라는 현실적인 조언을 해주신 덕분에 취업할 수 있었던 것 같습니다. 감사합니다!

4. 대기업 직무적성검사 특강 3회 ★★★★★

저는 매 시즌 전에 이 특강을 들으며 준비했던 것 같습니다. 늘 공부하지만 잊어버렸던 방법에 대해서 다시 확인하고 준비할 수 있었습니다. 특히 해커스 강의는 최고였습니다. 친구에게도 추천해서 같이 듣기도하고 도움이 가장 많이 되었던 프로그램이었습니다. 그리고 프로그램 시작 전후에 모의고사를 진행하는데, 이 때 불참하는 분들이 많았던 것으로 기억합니다. 3일의 시간동안 크게 변화하는 것은 없지만, 특강 사전 및 사후 모의고사를 통해서 무엇이 바뀌었는지 느끼실 수 있습니다. 꼭!! 참여해보시면 좋을 것 같아요~

5. 포스코건설 임직원 멘토링

직무설계에 도움이 되는 프로그램인 것 같습니다. 본인의 직무에 대해서 실제로 현장 혹은 현직에서 어떠한 업무를 하고 향후에는 어떻게 나아가는지 많은 이야기를 들으실 수 있습니다. 가기전에 질문지를 만들어 가져서 최대한 많은 질문을 하시고 다양한 이야기를 들으시길 바래요~

❑ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

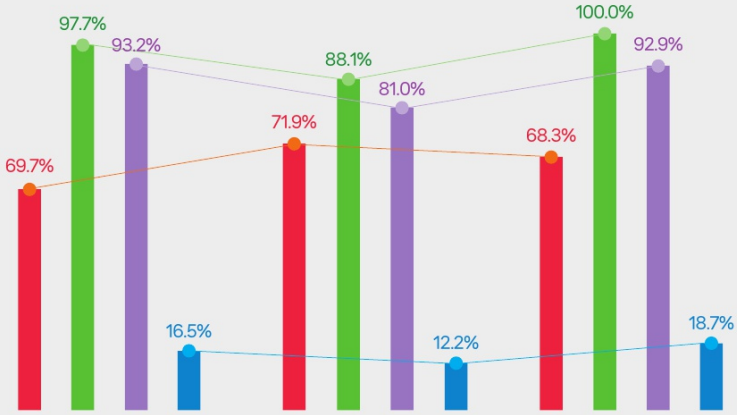
취업준비를 할 예정이신 분들, 이미 하고 계신 분들 모두 저보다 잘하고 있고 잘 하실거라고 생각합니다. 제가 충고를 하기엔 부족한 것 같고 응원을 해드리고 싶습니다. 불안한 마음에 지금 하고 있는 게 맞는 건지 의심이 드실 수 있습니다. 당장 결과가 보이지 않는다면 더욱 앞이 막막하여 불안하다 보니 조금 해결 수 있어요. 저도 그랬구요.... 하지만 분명히 하나씩 불빛이 보이고 있는데 눈치 못 채고 있는 경우가 있을 거예요! 포기하지 마시고 원하는 기업 꼭 가시길 바랄게요~ 마지막으로 저한테 힘이 됐던 드라마 한 구절 적어드리고 갈게요, 화이팅입니다!

지금 삶이 힘든 당신, 이 세상에 태어난 이상 당신은 이 모든걸 매일 누릴 자격이 있습니다. 대단하지 않은 하루가 지나고 또 별거 아닌 하루가 온다 해도 인생은 살 가치가 있습니다. 후회만 가득한 과거와 불안하기만 미래 때문에 지금을 망치지마세요. 오늘을 살아가세요. 눈이부시게 당신은 그럴 자격이 있습니다.



취업통계분석 | 취업률 · 유지취업률 · 진학률

취업 및 진학현황

■ 취업률 ■ 1차 유지취업률 ■ 4차 유지취업률 ■ 진학률

2021
(2019.8~2020.2)

2022
(2020.8~2021.2)

2023
(2021.8~2022.2)

연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	79명	66명	46명	13명	69.7%	97.7%	93.2%	16.5%
2022	74명	64명	46명	9명	71.9%	88.1%	81.0%	12.2%
2023	75명	60명	41명	114명	68.3%	100.0%	92.9%	18.7%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공식취업률 기준 (대학 알리미 www.academyinfo.go.kr 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공식 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

