

도시과학대학

도시행정학과



인천대학교 도시행정학과는 2009년 12월에 학과 설치인가를 받았습니다.

도시행정학과는 도시행정 전문가를 양성하기 위해 전반적인 행정관리론 지식습득과 실질적인 도시경영관리 능력을 배양합니다.

도시행정학은 국가발전의 중심이며 대규모, 다기능적으로 변화해가는 도시의 각종 사회현상 및 공공서비스, 지역의 성장과 발전, 지역경제 및 주택, 교통, 환경 등 도시화에 따라 나타나는 다양한 문제들에 대한 정확한 이해를 위한 이론적 연구와 도시관리를 위한 행정기술, 발전적인 정책 대안을 제시하는 '실천적이고 종합적인 사회과학' 이라고 할 수 있습니다.

이에 도시행정학과는 도시를 관리하고 경영하는 도시행정인으로서 종합적 사고력과 창조적 능력을 지닌 전문가를 양성하기 위한 실천적인 지식과 소양을 함양시키는 것을 교육방향으로 합니다.

더불어 현장에서의 실무경험을 통해 이론과 실무를 두루 배울 수 있도록 함으로써 도시문제 해결능력이 뛰어난 도시전문가를 양성하게 됩니다.

도시를 관리하고 다양한 정책문제를 해결하는데 필요한 전문적인 교과과정을 통하여 인재를 양성·배출하여 대학원, 국가 및 지방공무원으로 진출시킬 뿐만 아니라 공기업 및 사기업체에 진출시키게 되며, 나아가 도시와 지역주민들의 삶의 질을 향상시킬 수 있는 도시행정의 질적인 발전에 기여하게 됩니다.

도시과학대학

도시행정학과



현재 도시문제를 해결할 수 있는 전문가가 매우 부족한 현실에서, 도시를 관리하고 경영하는 도시행정인으로서 종합적 사고력과 창조적 능력을 지닌 전문가를 양성하기 위한 실천적인 지식과 소양을 함양시켜 도시문제해결 능력이 뛰어난 도시전문가를 양성하고자 함. 다양한 도시 분야에 대한 폭넓은 역량 함양 및 실천적·논리적 지역사회문제 해결 능력을 고취하기 위한 교육을 진행하고 있음. 또한, 도시를 관리하고 다양한 정책문제를 해결하는데 필요한 전문적인 교과과정을 통하여 인재를 양성·배출하여 대학원, 국가 및 지방공무원으로 진출시킬 뿐만 아니라 공기업 및 일반기업체에 진출시키게 되며, 나아가 도시와 지역주민들의 삶의 질을 향상시킬 수 있는 도시행정의 질적인 발전에 기여할 것임



트랙	주임교수	소개
공공인적자원	이창길, 최혜민	도시의 각종 사회현상을 도덕성과 공공성을 기반으로 사회적 책임성을 갖고 정책 대안을 제시할 수 있는 전문적 인재 양성
도시계획	양육재, 최승준	도시경제, 토지, 주택, 환경, 재난, 교통, 에너지 등 다양한 도시문제를 최신의 GIS분석, 데이터 사이언스 기법 등을 활용하여 종합적이고 체계적으로 분석하고 이에 대한 지식 활용능력 함양

진로

- 공공인적자원 : 중앙정부 공무원, 지방정부 공무원, 중앙부처 공기업, 지방공기업
- 도시계획 : 국책연구기관, 건설회사, 민간연구소, 금융기관, NGO

자격증

- 공공인적자원 : 컴퓨터활용능력 1급, 워드프로세서1급, 정보처리기사, 정보관리기술사
- 도시계획
 - 기사 : 도시계획, 건축, 환경, 교통
 - 기술사 : 도시계획, 건축사, 감정평가사, 공인회계사



비교과 활동

- 공통 : 소규모 그룹 활동, 자기주도적 학습공동체 활동, 교내의 경진대회, 몰입식 영어학습, 현장견학, 봉사활동

트랙
교과목



공공인적자원

도시계획

1 학년

핵심	도시행정학, 도시데이터마이닝, 행정학원론, 도시계획이론과역사
----	-----------------------------------

2 학년

핵심	도시사회학이론, 공공인적자원관리론, 도시계획론, 조직관리론, GIS와공간분석, 도시재난안전관리
심화	도시환경정책론, 도시빅데이터와머신러닝입문, 도시경제론, 도시행정과행정법
	도시재무행정론

3 학년

핵심	정부예산과경제, 도시조사분석방법론, 지역발전이론과실제	
심화	도시문화정책론, 도시데이터사이언스, 공공갈등관리, 도시거버넌스와도시재생	
	도시공간과사회 도시정책분석론	도시교통계획론 도시행정CAPSTONEDESIGN 주택및부동산시장분석

4 학년

심화	스마트시티개론, 도시환경빅데이터분석	
	위기관리세미나 정책디자인세미나 정부혁신과성과관리 글로벌도시협력과 정책개발	도시개발이론과실무 토지이용계획및실습 부동산경제론 주거복지

※ 각 전공심화트랙 이수기준 각 영역별 7과목 중 5과목 이상 이수

석사, 박사

대학원	일반대학원	일반대학원
전공명	도시행정학 석사 도시계획 · 정책학과 박사	도시행정학 석사 도시계획 · 정책학과 박사

취업기업

동문선배 취업기업

NH공사, 인천시청, 인천연구원, 인천도시공사, 김포도시공사, 국토교통부, KOICA, 국토연구원, 한국행정연구원, 한국사업교육원, 농협, CJ대한통운, UPS, 중 · 고등학교, 우미건설, 지방자치단체

주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



주요진출분야



- 기업체 : 건설사, 엔지니어링&플랜트, 교통관련 업체, 일반 제조업체 등
- 연구소 : 지방행정연구소, 공공행정연구소, 공공자치연구원 등
- 정부 및 공공기관 : 중앙정부 및 지방자치단체(일반행정직, 검찰사무직, 마약수사직, 보호관찰직, 도시계획직 공무원), 한국행정연구원, 소방서, 경찰서 등

진출직업

- 사무 : 관세행정사무원, 시장 및 여론조사전문가, 광고 및 홍보사무원, 도로 운송사무원, 수상운송사무원, 사회복지행정사무원, 조세행정사무원
- 검찰/소방 : 경찰관, 소방관, 경찰관리자
- 인사노무 : 인사 및 노무사무원, 교육 및 훈련사무원, 노무사
- 법률 : 법률관련사무원, 법무사, 기업법무전문가, 입법공무원
- 기획사무 : 정부정책기획전문가, 경영기획사무원, 행사기획자, 회의기획자, 공공행정건설터트
- 교육연구 : 사회교사, 행정학연구원, 도시재생전문가

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보 → 도시행정

주요 진출 현황 : 기업 및 직무

주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- 인천도시공사(ih.co.kr) → iH알림 → 채용정보
- 인천교통공사(<https://www.ictr.or.kr>) → 알림마당 → 채용정보 → 채용관리
- LX한국국토정보공사(<http://www.lx.or.kr>) → LX 소개 → 채용정보 → 채용안내
- 현대건설(<http://www.hdec.kr>) → 채용공고 → 직무
- GS건설(<http://www.gsenc.com>) → 인재채용 → 직무소개
- 대림산업(<https://www.daelim.co.kr>) → 인재채용 → 직무소개



주요 진출 현황
: 기업 및 직무

인천도시공사 직무소개



인천도시공사 직무소개 - 사무(일반)



[기반 주요업무]

- 주택 및 일반건축물의 취득, 건설, 개발, 분양, 설계, 감리, 임대 및 관리사업
- 토지의 취득, 개발, 분양, 임대 및 관리사업
- 주택재개발사업·도시환경정비사업 및 주거환경개선사업

[직무내용]

- **(프로젝트관리)** 프로젝트 목표를 성공적으로 달성하기 위하여 프로젝트를 기획하고, 추진하는 실행 계획에 대하여 지식, 기술, 기법 및 역량 등을 적용하여 프로젝트 이행 절차를 감시, 통제 및 종료하는 업무 수행
- **(경영기획)** 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략 수립 및 최적의 자원을 효율적으로 배분토록 경영진의 의사결정 지원 업무 수행
- **(경영평가)** 조직의 지속적 성장을 위하여 경영목표에 따른 평가기준을 마련하고 이 기준에 따른 성과 분석 및 정리 업무 수행
- **(마케팅전략기획)** 기업과 제품의 경쟁우위 확보와 경영성과를 향상시키기 위하여 마케팅 목표 수립과 목표시장에 대한 체계적인 방안 설계 및 실행을 통하여 반응과 결과에 지속적으로 대응하는 업무 수행
- **(고객관리)** 현재의 고객과 잠재고객의 이해를 바탕으로 고객이 원하는 제품과 서비스를 지속적으로 제공함으로써 기업과 브랜드에 호감도가 높은 고객의 유지와 확산을 위해 고객과의 관계를 관리하는 업무 수행
- **(총무)** 조직의 경영목표 달성을 위해 임직원에 대한 원활한 업무 지원 및 복지지원, 대/내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무 수행
- **(인사)** 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행
- **(노무관리)** 사용자와 근로자(노동조합)간의 협력적 노사관계구축을 위한 경영활동으로 노사관계 계획, 단체교섭, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등을 수행
- **(부동산분양)** 부동산개발을 통해 만들어진 결과물을 효과적이고 바람직한 홍보와 마케팅을 통해 성공적으로 시장에서 실현되도록 하는 일련의 과정과 계획을 수립하는 업무 수행
- **(부동산중개)** 부동산 시장 분석, 부동산 자료 수집 제공, 부동산 중개 의뢰 계약, 부동산 현황 및 권리 분석, 부동산 중개 대상물 광고, 부동산 고객 협상 및 상가·건물 권리금 거래 계약, 거래 계약 체결, 부동산 중개 부수업무 처리, 부동산 고객 및 중개 사무소 관리를 하는 업무 수행

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

- **(부동산동산 감정평가)** 공공의 이익과 국민경제에 이바지할 수 있도록 높은 식견과 전문적인 지식을 기반으로 대상의 구체적 사항을 조사·확인하는 과정을 거쳐 경제적 가치를 판단하고 결정하는 업무 수행
- **(사무행정)** 문서관리 및 데이터의 전반적 이해, 문서관리규정의 제·개정방법 지식, 문서관리 개념의 이해 능력, 기록물 보존·정리의 이해, 문서 기안하기, 문서기안·기초 자료조사 및 정리, 문서 유지관리, 회의운영 및 업무 지원에 대한 이해

[필요지식]

- **(경영기획)** 핵심성공요소, 기업 경영자원, 산업동향, 예산·재무·관리회계, 기업가치 평가 지표, 전략적 제휴, 합작투자 등 경영계획 수립에 필요한 개념 및 지식 등
- **(경영평가)** 경영환경 분석, 경영평가 방법론, 기초통계, 각종 표준품셈 작성 방법, 정보수집 방법론, 재무/비재무 평가 방법론, 지표개발의 원리, 경영평가 절차, PI 방법론에 대한 지식 등
- **(총무)** 구매실무계약, 비품관리규정, 국가계약법, 문서보안 및 정보공개 관련 법률 및 규정, MRO 관련 지식 등
- **(자산관리)** 경제학 원론, 부동산학 개론, 부동산 평가 이론, 자산 가치 분석 및 평가, 부동산 권리 분석, 토지 및 주택 관련 법규, 계약방법론, 관리 평가방법론, 협상방법론 관련 지식 등
- **(인사)** 전략적 인적자원관리, 직무분석 방법론, 인사규정, 근로기준법 및 노동법, 채용기법, 면접기법, 검사기법, 성과 평가기법, 조직의 이해, 인건비 분석 및 경력관리, 역량모델링 관련 지식 등
- **(노동관리)** 조직행동, 조직변화관리, 노사관계론, 노동법 및 근로기준법 등 관련 법률 지식, 협상방법론 등
- **(부동산분양)** 부동산 일반이론 사항, 주택법 등 부동산개발 관련 법률, 분양시장 환경에 대한 이해, 자사와 경쟁상품에 대한 비교, 유형별 소비자에 대한 분석, 국내외 경제적·사회적 여건변화와 정부 부동산공급정책, 부동산시장동향과 부동산통계 발표 자료의 수집
- **(부동산중개)** 평가대상 물건 공부관련 지식, 시장분석, 상권분석 및 지역분석 관련 사항, 공법적 제한사항, 가치이론에 관한 지식, 부동산관리에 관한 지식, 부동산중개에 관한 지식 등
- **(부동산동산 감정평가)** 감정평가에 대한 전문적 이해, 감정평가계획 관리 감정평가서에 대한 전문적 지식, 토지 및 건축물 동산 조사에 대한 전문적 지식, 취득 및 보상 관련 법률 지식, 토지 지장물 보상, 보상 관련 세무, 토지소유자간의 보상협상, 부동산 일반이론 사항, 감정평가 관계 법령, 감정평가 대상 물건에 관한 지식, 평가대상 관련 지식, 시장분석, 상권분석 및

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

지역분석 관련 사항, 공법적 제한사항, 부동산관리에 관한 지식, 부동산중개에 관한 프로세스 이해, 문서 기안하기, 보상관련 문서기안 자료조사 및 정리, 문서 유지관리하기, 예산관리, 지출정산 등에 관한 지식

- **(사무행정)** 문서관리 및 데이터의 전반적 이해, 문서관리규정의 제·개정방법 지식, 문서관리 개념의 이해 능력, 기록물 보존·정리의 이해, 문서 기안하기, 문서기안·기초 자료조사 및 정리, 문서 유지관리, 회의운영 및 업무 지원에 대한 이해

[필요기술]

- **(경영기획)** 경영환경 분석기법, 사업별 자원배분 기법, 핵심가치·자산·역량에 대한 분석기법, 예산관리 적용·산출 기법, 손익분기점(BEP) 분석기술, 사회조사방법론, 기획서·보고서 작성기술 등
- **(경영평가)** 평가분석(SWOT, Fishbone 등) 활용기술, 4분위 매트릭스 사용 기술, 의사결정기법 활용 기술, 통계패키지 사용법, 재무제표 해석 및 분석 기술, 프레젠테이션 기법 활용기술 등
- **(총무)** 시장조사분석 기술, 채고 관리 능력, 인쇄물 분류 및 관리 기술, 문서 작성 기술 등
- **(자산관리)** 표준계약서 작성, 수익성/리스크 분석 기술, 부동산 매매 동향 분석 기술, 비용효과분석 기술, 원가계산법, 손익분석법, 위험률 분석기술, 갈등관리 기술 등
- **(인사)** 전자인사관리시스템 활용 및 문서작성에 필요한 컴퓨터 활용능력, 협상 진행 및 의사결정을 위한 의사소통능력, 조직문화진단 및 설문지 개발 기술 등
- **(노무관리)** 대인관계, 협상기술, 협업 기술, 정보분석 등
- **(부동산분양)** 공급상품의 성격 분석 능력, 상품의 대상지역 이해 능력, 정부의 부동산정책을 이해하고 활용할 수 있는 능력, 부동산상품별 특징을 이해할 수 있는 능력, 국내의 사회경제적 여건변화를 분석하고 분양사업에 적용할 수 있는 기술
- **(부동산중개)** 부동산의 개발행위 가능여부를 판단할 수 있는 능력, 부동산 관계법령 구조의 이해 능력, 조사대상 물건 이해 능력, 가치형성요인 분석 능력, 자료 수집 능력 및 분석능력, 부동산시장 동향 분석 능력 등
- **(부동산동상 감정평가)** 감정평가 관계 법령, 감정평가 대상 물건에 관한 분석 및 적용, 평가대상 물건 공부관련 지식, 보상 관련 법률 지식 적용, 토지, 지장물 보상, 민원에 대한 관리 능력, 토지 현장조사 및 건축물 동상 현장조사, 현장에서 조사대상의 지적도상 위치를 확인하고 표시할 수 있는 능력, 부동산의 개발행위 가능여부를 판단할 수 있는 능력, 부동산 관계법령 구조의 이해 능력, 조사대상 물건 이해 능력, 자료 수집 능력 및 분석능력, 부동산시장 동향 분석 능력, 보상계획서 작성 기술

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

- **(사무행정)** 문서관리 및 데이터의 전반적 이해, 문서관리규정의 제·개정방법 지식, 문서관리 개념의 이해 능력, 기록물 보존·정리의 이해, 문서 기간하기, 문서기간·기초 자료조사 및 정리, 문서 유지관리, 회의운영 및 업무 지원에 대한 이해

[채용절차]

응시원서접수 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 최종합격자결정

[필기시험]

구분	분야별전문과목	직업기초능력평가	비고
사무	경영일반	경영학전반	• 분야별 전공과목 - 객관식 5지 선다형 - 40문항, 100점 • 직업기초능력평가 - 객관식 5지 선다형 - 40문항, 100점
	회계	회계학전반	
	법무	법학전반	
	기록물관리	기록물관리학 개론전반	
배점	200점	100점	100점

[인성검사]

- 검사대상 : 필기시험 및 서류전형 합격자
- 검사방법 : 온라인(문항수 200문항, 수검시간 : 30분)
- 검사영역 : 성격특성, 직무성향, 조직적합성, 심리적 안정성, 직업기초능력

[면접전형]

면접종류	평가항목(가중치)	면접방식
토론면접	의사소통 능력(50%)	• 응시자 1개조가 찬성/반대 팀으로 각각 나누어 주어진 주제에 대해 상호간 찬반토 론 진행
	논리적 사고(50%)	
직무지식면접	직무지식(100%)	• 전공분야별 제시된 키워드 1개를 선택하여 직무지식 발표
종합면접	기본자질(25%)	• 면접시험위원이 각 응시자 별로 질문을 하고, 응시자가 이에 대해 답변 진행
	의사발표력과 논리력(25%)	
	전문지식과 그 응용능력(25%)	
	의지력, 창의력, 기타 발전가능성(25%)	

[채용우대 가점]

- 변호사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 공인노무사 소지자 : 필기시험 만점의 3%
- 우리공사 주관 공모전 수상자 : 필기시험 만점의 5%



주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 → 분야별 검색
- 02. 경영·회계·사무 → 02. 총무·인사 → 03. 일반사무 → 02. 사무행정
- 14. 건설 → 06. 도시·교통 → 01. 국토·도시계획 → 01. 국토·지역계획
- 14. 건설 → 06. 도시·교통 → 02. 교통계획·설계 → 03. 교통운영·감리

NCS 직무명 : 사무행정

[직무정의]

사무행정은 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일이다.

[능력단위]

- ① 문서작성 ② 문서관리 ③ 데이터 관리 ④ 사무자동화 관리운영
- ⑤ 사무행정 회계처리 ⑥ 회의 운영·지원 ⑦ 사무행정 업무관리
- ⑧ 사무환경조성

NCS 직무명 : 국토·지역계획

[직무정의]

국토·지역계획이란 국토와 지역에 대한 이용·개발 및 보전함에 있어서 미래의 경제적·사회적 변동에 대응하여 국민 모두가 행복할 수 있는 지속 가능한 발전 방향을 설정하고 이를 달성하기 위한 장기적 종합계획을 수립하는 일이다.

[능력단위]

- ① 국토·지역계획 검토 ② 업무추진계획 ③ 국토·지역여건분석
- ④ 국토·지역계획구상 ⑤ 추진전략 설정 ⑥ 국토·지역공간계획
- ⑦ 주제별 계획수립 ⑧ 집행관리계획 ⑨ 국토·지역계획관련 평가
- ⑩ 행정절차 이행 ⑪ 국토·지역계획 성과관리

주요 진출 현황
: NCS

NCS 직무명 : 교통운영·감리

[직무정의]

교통운영·감리는 모든 교통시설 및 서비스, ITS, 물류, 교통운영DB 등의 교통시스템을 효율적으로 운영·유지관리하기 위하여 운영현황과 문제점 분석을 통해 교통운영개선계획을 수립하여 실행하고 관리감독하는 일이다.

[능력단위]

- ① 사업추진계획수립 ② 교통운영조사 ③ 교통운영분석
- ④ 교통운영주체 개선방안수립 ⑤ 교통시스템진단
- ⑥ 최적대안 도출 ⑦ 최적대안 상세설계
- ⑧ 사업실행계획 수립 ⑨ 교통시스템운영 모니터링
- ⑩ 교통시스템 운영유지관리 ⑪ 교통시스템 시공감리



❏ 합격정보

- 기업명 : 인천도시공사
- 졸업년월 : 2016년 02월
- 입사년월 : 2018년 02월

❏ 기본 인적사항

- 영어점수 : TOEIC 845점
- 평균학점 : 4.15
- 자격증 : 사회분석사 2급, 컴활 2급, 한국어 1급
- 취업시 연령 : 28세
- 인턴십 : 한국토지주택공사(LH) 인천지역본부 청년인턴,
미국 남가주정부연합(SCAG) 인턴
- 수상경험 : (서울특별시) 창덕궁 시민아이디어 공모 2등, (대통령 직속 지역발전위원회) 정책아이디어 공모 우수
(인천광역시) 인천광역시장 표창:
2014 아시안게임 청년서포터즈 활동
- 해외경험 : 미국 남가주정부연합(SCAG), 로스앤젤레스 : '15.12.~'16.2.
중국 상해교통대학, 상하이 : '15.7.~'15.8.
싱가포르 국립대학교(NUS), 싱가포르 : '15.2.~'15.2.
- 봉사활동 : 157시간 30분(인천 중구자원봉사센터, 녹소연 에코볼런티어 등)
- 동아리(대외활동 등) : 인천대학교 도시행정학과 교육조교, 인천 남구도시
재생대학 운영조교, 인천대학교 산학협력단 보조연
구원(수자원공사, 국토교통부 연구 등), 인천발전연
구원(현 인천연구원) 현장연구원

❏ 취업 준비 과정

저는 2010년 새로 신설된 도시행정학과를 졸업한 1기 입학생입니다. 본격적으로 취업을 준비하기 시작한 것은 학부를 졸업하고 대학원에 입학한 2016년 이지만, 진로를 설정하고 목표를 정한 것은 그보다 앞선 2013년 정도쯤으로 기억합니다. 당시는 단순하게 지역인재를 대상으로 국가공무원을 특채로 뽑는 견습직원(7급)에 선발되어 공무원으로서의 미래를 꿈꿨던 것 같습니다. 그래서 학점관리 외에는 별다른 취업준비를 하지 않고, 학교 추천 선발방법이나 시험 과목들에 대한 정보만 탐색하여 언제 본격적인 준비를 시작할 것인지 고민했습니다. 그러던 중, 우연한 계기로 인천도시공사라는 조직에 대해 알게 되었고, 도시행정을 전공하면서 인천을 위해 일할 수 있다는 점 때문에 공무원이 아니라면 공기업, 그 중에서도 인천도시공사를 가장 1순위로 선호하게 되었습니다. 하지만 채용이 없었던 관계로 정보를 접할 기회가 없었습니다.



취업성공 후기

그리고 진로 결정에 가장 큰 시련이자 위기가 찾아온 2015년이 되었습니다. 당시 저는 4학년에 재학 중이었는데, 지역인재 견습직원 선발과목인 PSAT을 준비하며 졸업을 앞두고 있었습니다. 학교의 통합 과정이 마무리되는 상황 속에서 전문대에서만 수업을 수강했던 학생들과 동시에 졸업을 하게 되었고, 준비했던 것들과는 상관없이 학과 졸업성적 상위권을 유지해야 되는 조건을 만족시키지 못하게 되었습니다. 처음에는 실망스러웠고 다른 진로를 탐색하기에도 너무 늦었다고 생각했습니다. 그래서 대학원에 진학해 취업준비를 병행하며 역량을 쌓는 시기를 거치자고 생각하게 되었습니다.

2016년에는 대학원 생활에 적응하며 공기업 취업에 필요한 자격증들을 먼저 취득하는 시간을 가졌습니다. 2016년은 한줄기 희망처럼 5년 만에 인천도시공사에서 신입사원을 채용한 시기이기도 합니다. 저는 이 채용공고를 보며 본격적으로 다시 준비해야겠다는 생각을 가지게 되었습니다. 2017년에는 준비된 스펙을 바탕으로 본격적으로 회사를 지원하는 한편, 필기대비를 위해 공무원 행정학, NCS 대비를 위해서는 스테디에 가입하여 제한된 시간에 많은 문제를 풀 수 있도록 준비했습니다. 또한, 필기시험 준비 외에도 공공기관 근무 경력을 쌓고 싶어 기간직 근로자와 청년인턴 등을 지원하기도 했습니다.

스펙 관리 관련하여 학부 시절에는 별다른 관리를 하지 않았지만 다양한 경험을 쌓고 싶어 했던 활동들이 인천과 연관되거나 도시공사에서 하는 업무들과 많은 부분이 유사한 것들이 많았습니다. 전공과 연관된다는 점에 크게 작용한 것 같지만 취업을 준비하는 입장에서 많은 도움이 되었습니다.

❑ 취업성공 원인분석

1. 분명한 목표설정	<ul style="list-style-type: none"> - 전공을 살릴 수 있는 일 - 지역사회(인천)을 위해 기여하는 사람 - 개인의 이익이 아닌 공공을 위한 역할을 수행
2. 다양한 활동(밀거름)	<ul style="list-style-type: none"> - 다양한 대외활동 참여(봉사활동, 기업 서포터즈 등) - 학교 해외탐방 프로그램 참여 - 그 밖의 지역사회 관련 업무 경험(인천발전연구원, 시민참여단 등)
3. 직무 관련 직접적 경험	<ul style="list-style-type: none"> - 도시재생 관련 업무 보조(남구 도시재생대학) - 주거복지 관련 인턴 경험(LH 인천지역본부) - 행정업무 경험(군대, 학과사무실, 대학원 연구실)

저는 취업성공을 위해 크게 3가지의 원인을 분석했습니다.

첫 번째는 바로 분명한 목표설정입니다. 학교생활을 하면서 전공과 나름 잘 맞는 것 같다는 생각을 가지게 되었고, 관련된 일을 꿈꾸게 되었습니다. 보통 도시행정학과 학생들이 공무원 시험을 준비하여 공직의 길로 들어서게 되는 것과 달리 저는 같은 공공분야지만 보다 유연한 조직에서 근무하고 싶었고, 제가 태어나고 자란 인천이라는 도시를 발전시킬 수 있는 업무를 수행하고 싶다는 목표를 가지게 되었습니다. 이러한 분명한 목표설정이 취업을 준비하

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인제상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

는 것에 있어 가장 큰 역할을 했다고 생각합니다.

두 번째로 학교생활을 하면서 경험한 수많은 활동입니다. 분명한 목표를 설정하고 준비하기 전까지 저는 취업준비의 방향을 잡지 못했습니다. 그래서 일관되는 것은 아니지만 다양한 활동에 참여하고, 여러 사람들을 만나며 그 경험을 공유했습니다. 학교에서는 해외 탐방 프로그램을 신청하여 다른 학교 학생들과 함께 참여하기 했으며, 대외활동을 통해 다른 학교 학생들의 정보도 얻을 수 있었습니다. 나중에 취업을 준비하고 돌이켜 보니, 이런 활동들이 일관된 경험은 아니었으나 자기소개서의 소재로서 밑거름이 되었습니다. 그리고 어떤 질문을 받아도 연관시켜서 답변할 수 있는 가장 큰 힘이 되었습니다.

마지막으로 세 번째는 직무와 관련된 직접적인 경험입니다. 제가 인천도시공사에 입사하여 주거복지사업팀에서 근무하기 전, 일했던 곳이 바로 한국토지주택공사 인천지역본부 주거복지사업부입니다. 짧은 기간이었지만 공공기관에서의 청년인턴 경험과 더불어 주거복지 업무를 겪었다는 점이 면접관들의 입장에서 가장 큰 메리트가 아니었나 생각합니다. 더불어 저의 전공이 도시 관련된 내용을 학습한다는 점에서 주거복지 경험과 도시 관련된 내용을 모두 접할 수 있다는 점도 영향을 미쳤을 것입니다.

❖ 서류 후기 및 작성 Tip

· 인천도시공사

- 2017년

[채용분야 및 인원 : 사무/기술직 14명]

[특이사항]

- 서류전형(30배수) : 여학생적+학점을 통해 고득점 순으로 서류통과
- 자기소개서 질문 : 본인 소개와 지원동기를 묻는 일반적인 내용
- 지역인재 채용 : 전국/인천 선발비율 약 50%씩

- 2018년

[채용분야 및 인원 : 사무/기술직 18명, 운영직 2명]

[특이사항]

- 블라인드 채용 도입 : 서류 적격여부 심사
- 자기소개서 질문 : NCS 기반의 지원 직무 관련 경험, 지원동기 등 작성
- 지역인재 채용 : 위와 동일

· 한국토지주택공사

- 기간제

[채용분야 및 인원 : 계약직(사무보조) 1명]

- 청년인턴

[채용분야 및 인원 : 청년인턴 일반 400명, 고졸인턴 100명]

※ 인천지역 일반 64명, 고졸인턴 16명

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

- 2017년 하반기

[채용분야 및 인원 : 사무/기술직 330명(고졸 10% 포함)]

[자기소개서] : NCS 기반의 질문

■ 인적성 후기 및 준비 과정

· 인천도시공사

- 2017년

[전공시험]

- 사무직렬의 경우 경영, 행정(행정·법), 회계 등으로 구분하여 응시
- 응시과목별 난이도 구분 없이 사무직렬 통합으로 합격자 선발

[상식시험]

- NCS 도입 전이기 때문에 전공시험과 상식시험만 출제
- 필기전형(10배수) : 필기, 상식시험 합산한 점수로 필기합격자 결정

- 2018년

[전공시험]

- 사무직렬의 경우 경영학, 행정학, 회계학, 법학 등으로 구분하여 응시
- 다만, 직렬별로 구분모집하여 경영학(판매·인사), 행정학(보상·주거복지·사업관리), 법학(법) 등으로 세분화하여 합격자 선발

[NCS]

- 상식시험 대신 NCS 도입, 회사상식과 함께 출제
- 시간절약이 가능한 문제들이 있어 타 기관 대비 난이도가 상대적으로 쉬움
- 필기전형(7배수) : 시험 최저기준 만족 후, 합산 고득점 순으로 합격자 결정

· 한국토지주택공사

- 기간제, 청년인턴 : 필기시험(전공시험, NCS) 없음

- 2017년 하반기

[전공시험]

- 사무직렬의 경우 경영, 행정(행정학·행정법), 회계 등으로 구분하여 응시
- 응시과목별 응시자수 및 표점 등을 고려하여 합격자 결정(인원 상이)

[NCS]

- 지문이 긴 피셋형 문제 다수, 회사상식 일부 출제
- 시간이 부족한 관계로 빠른 시간에 정답률을 높이는 것이 필요
- 필기전형(2배수) : 전공+NCS 합산점수로 합격자 선정, 배수가 적고 과목별 편차에 따라 합격하기 어려움

취업성공 시기



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

면접 후기 및 준비 과정

· 인천도시공사

- 2018년

[1차 면접 : 직무지식, 토론, 역량면접]

- 직무지식 면접 : 키워드 선택 후 3분 정도 자유롭게 발표, 관련 질문 답변
- 토론면접 : 시사 관련된 이슈에 따른 찬성/반대로 토론 진행
- 역량면접 : 자신을 표현해보라, 상황 속 선택과 이유, 꼬리질문 등

[2차 면접 : 종합(임원)면접]

- 지원 직무와 관련된 질문(경험, 지식 등)
- 자기소개서 기반의 면접, 지원동기 및 앞으로의 포부 등
- 직원들과 채용 대행업체 직원이 함께 참여하여 딱딱한 분위기는 아니었음

· 한국도지주택공사

- 기간제

- 계약직이라는 특성상 고학력자보다는 오래 일할 수 있는 사람을 원함
- 현재는 기간제가 아닌 업무직(무기계약직)으로 전환된 상태

- 청년인턴

- 전문적인 지식보다는 해당 기관에 대한 관심, 열정 필요
- 서류통과(2배수)가 면접통과보다 어려운 느낌

취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

선배가 없다는 점이 진로를 설정하고 준비하는 입장에서 가장 큰 어려움이었다고 생각합니다. 대신 저는 취업경력개발원에서 관리하는 경력설계 시스템을 활용하여 제가 했던 활동들을 정리하고 기록했으며, 멘토링 프로그램, 교수학습지원프로그램들을 활용하여 진로 설정을 준비했습니다. 또한 명사들의 강연을 때때로 수강하며, 저런 큰 사람(지역사회에 영향력을 행사할 수 있는)이 되어 후배들을 위해 도움이 될 수 있는 선배가 되고 싶다는 꿈을 가지기도 했습니다. 제가 취업을 한 시점이 지금은 좀 지난 상태이기 때문에 취업경력개발원을 많이 이용해보지는 못했지만 후배들을 지금도 멘토링 해주고, 면접도 도와주는 일을 하면서 모의면접도 볼 수 있고, 취업을 지원하기 위해 다양한 프로그램이 있다는 사실을 접할 수 있었으며, 실제로 많은 후배들이 도움을 받는 모습을 보며 제가 취업을 준비했을 당시에 이런 지원 프로그램들을 좀 더 잘 이용했으면 더 좋지 않았을까 싶은 마음도 들었습니다.

취업성공 후기

■ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

앞서 언급했지만 ‘구체적인 목표를 설정하는 것’이 지금의 저를 만들었다고 생각합니다. 도시행정학과에 입학하면서 인천도시공사에 입사하겠다는 목표를 가지게 되었습니다. 하지만 신설학과였기에 정보가 부족했다는 점과 당시의 부동산 경제 등 불확실한 상황 속에서 신입사원을 5년 동안 채용하지 않았던 회사를 준비하는 것은 쉽지 않은 선택이었습니다. 하지만 구체적인 목표를 가지고 이것저것 경험해보고, 꼭 직무와 직접적인 관련이 없다고 하더라도 꾸준히 무엇인가를 하면서 기다리다보니 어느 순간 길이 열리기 시작했습니다. 회사 생활을 하는 지금도 사소할 수 있지만 달성 가능한 목표를 설정하고 간절하게 원하고 있습니다.

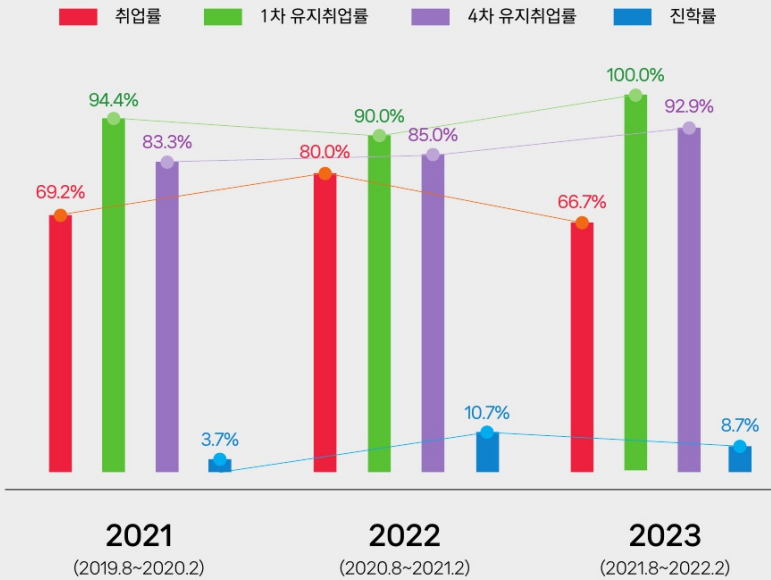
또한, ‘조급해질 필요가 절대 없다’고 생각합니다. 남들과 비교하게 되면 주변 환경, 본인의 재능이나 능력 등 자신을 비하하게 될 우려가 있고, 자신감도 많이 떨어지게 될 것입니다. 물론 주변에서 먼저 취업을 하고, 좋은 직장에 들어가는 모습을 보면서 부정적인 생각이 들 수도 있지만, 반대로 생각하면 다들 잘되는 모습을 보면서 누구든지 할 수 있다고 볼 수 있기에 실망할 필요가 없다고 생각합니다.

‘긍정’이라는 단어의 뜻을 최근에 알게 되었는데 흔히 착각하는 상황에 대해 항상 낙관하는 것이 아닌, 있는 그대로를 인정한다는 의미처럼 지금의 상태를 받아드리고, 곧 찾아올 원하는 목표를 이루기 위한 기회를 반드시 잡으시길 바랍니다.

아, 그리고 마지막으로 제가 근무하고 있는 인천도시공사는 제가 지원했을 당시와 현 채용방식이 바뀐 부분이 있어 말씀드리고자 합니다. 사무 직렬의 경우, 과목별로 구분하여 모집하지만 행정이 없어지고 경영과 회계 직렬로만 선발하고 있으며, 블라인드 채용방식을 유지하고 있지만 면접을 1차와 2차로 구분하여 선발하던 방식을 통합하여 하루에 면접전형을 모두 진행하는 방식으로 변경되었습니다. 또한 채용 단계별 제로베이스로 평가하던 방식을 벗어나 필기시험의 성적이 면접시험 점수와 합쳐지기 때문에 시험에 대한 중요성이 높아지게 되었습니다. 도시재생과 주거복지 리더공기업, 검단과 계양신도시 개발을 책임질 인천도시공사의 일원으로 함께하실 후배님들의 많은 지원을 부탁드립니다, 후배님들의 건승을 기원하겠습니다.



취업 및 진학현황



연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	27명	26명	18명	1명	69.2%	94.4%	83.3%	3.7%
2022	28명	25명	20명	3명	80.0%	90.0%	85.0%	10.7%
2023	23명	21명	14명	2명	66.7%	100.0%	92.9%	8.7%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 www.academyinfo.go.kr 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

